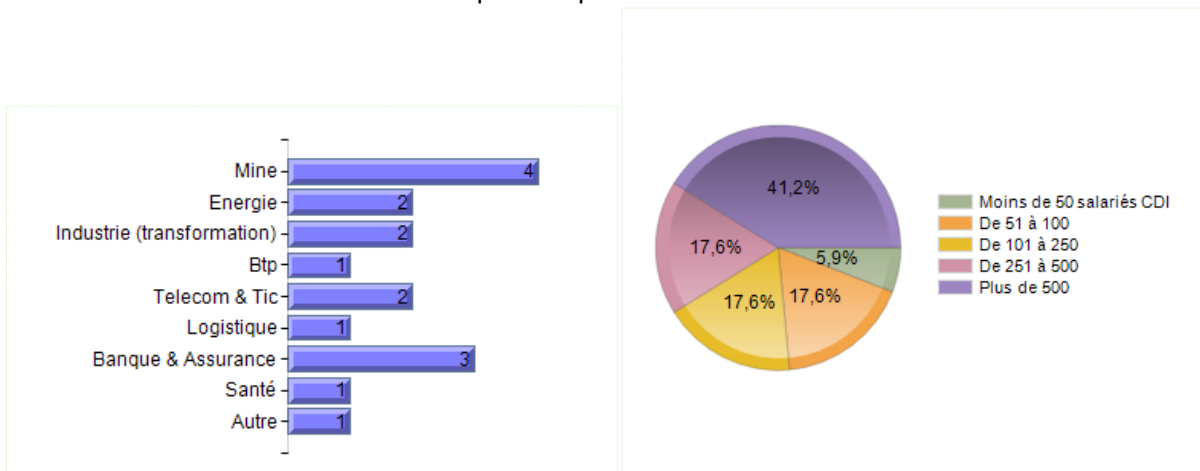


BAROMETRE RSE DES ENTREPRISES DU SENEGAL JUILLET 2018

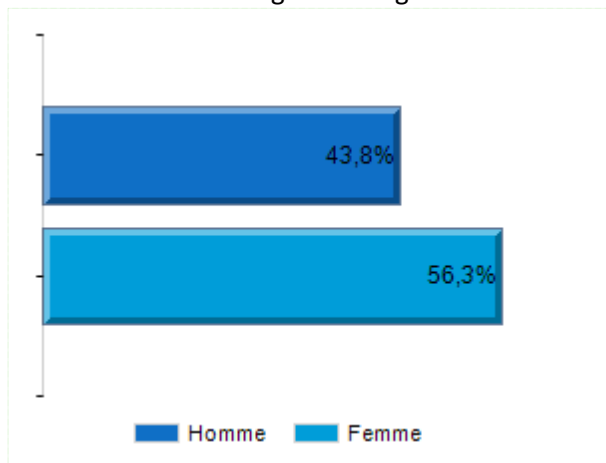
PARTIE 1 : INFORMATION GENERALES SUR LES ENTREPRISES

- 17 entreprises répondantes, 17 questionnaires exploitables (voir en annexe, les entreprises ayant participé à l'enquête)
- Toutes sont membres de l'Initiative RSE Senegal
- Secteur d'activité et taille des entreprises répondantes

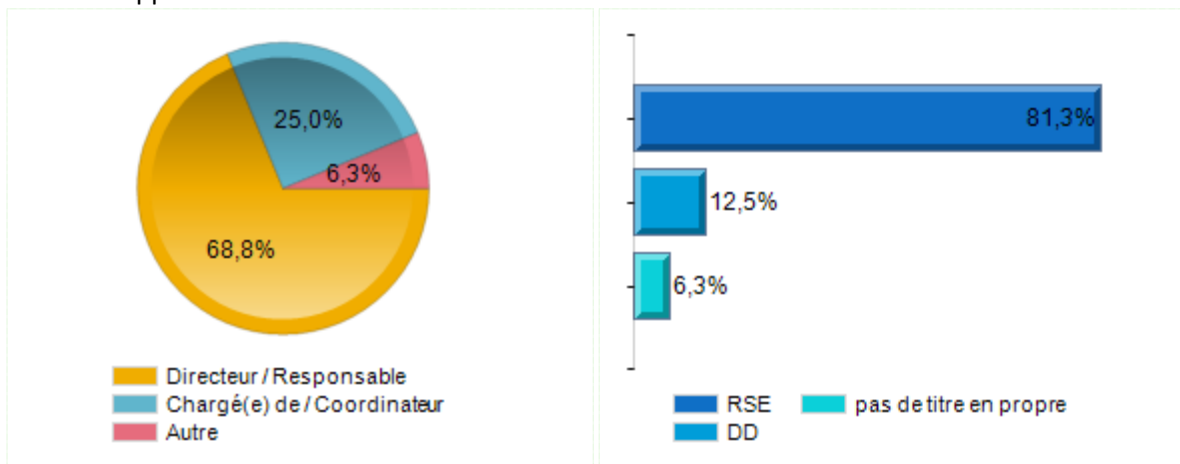


PARTIE 2 : PROFIL DES RESPONSABLES RSE

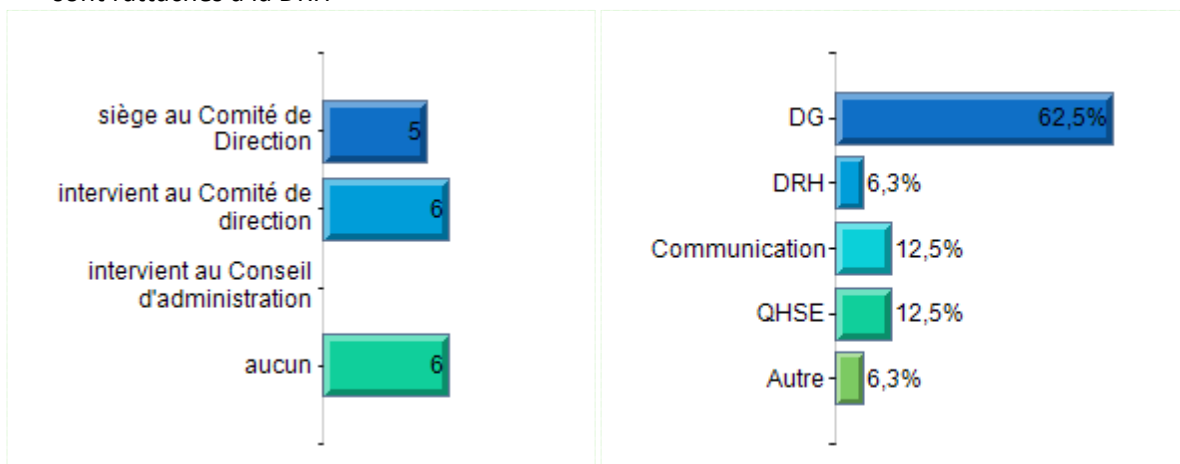
- Plus de la moitié des agents chargés de la RSE au sein des entreprises sont des femmes



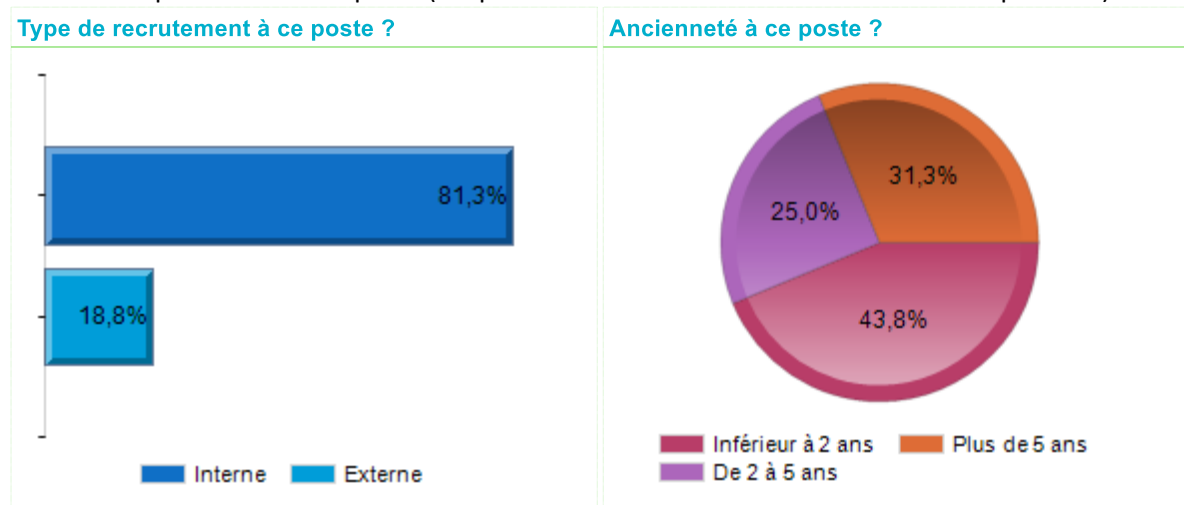
- La majorité des responsables RSE ont un titre de Directeur/Responsable, davantage RSE que Développement Durable



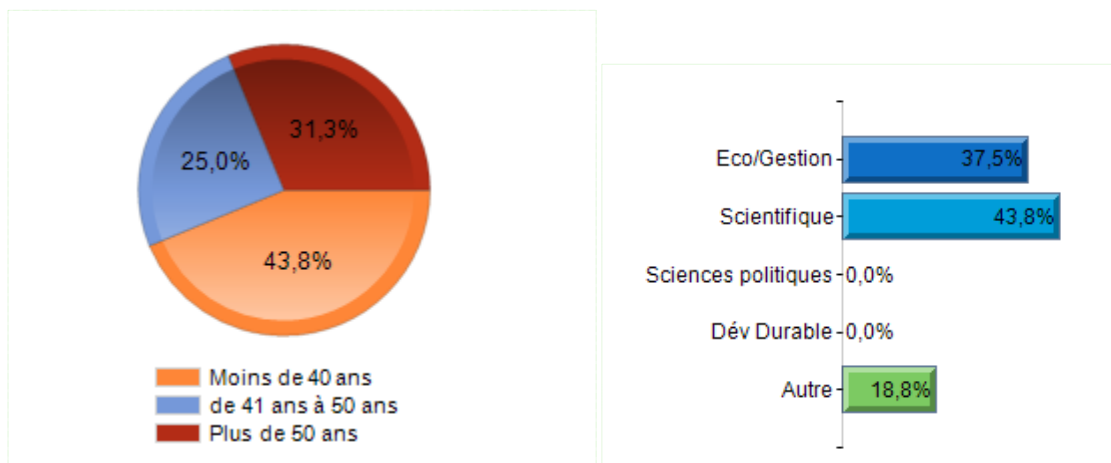
- Sur les 17 entreprises de l'échantillon, on observe que 5 entreprises ont un responsable RSE qui siègent au Comité de Direction de l'Entreprise. On note toutefois que seulement 2 entreprises ont un responsable RSE de niveau Directeur (QHSE) qui siège au Comité de Direction
- Les responsables RSE sont pour la plupart directement rattachés à la Direction Générale. Peu sont rattachés à la DRH



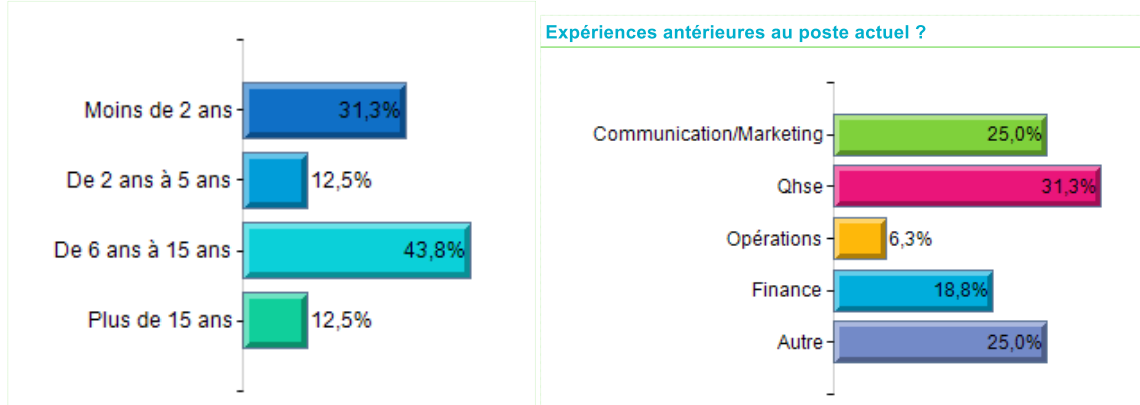
- Très peu de responsables RSE ont été recrutés spécifiquement pour cette fonction. Les entreprises privilégient le recrutement interne, pour des agents qui en majorité ont moins de 5 ans d'expériences sur ce poste (ce qui dénote un besoin en renforcement de capacités !)



- La fonction de responsable RSE est majoritairement assurée par des collaborateurs ayant moins de 40 ans. La majorité ont une formation initiale scientifique.

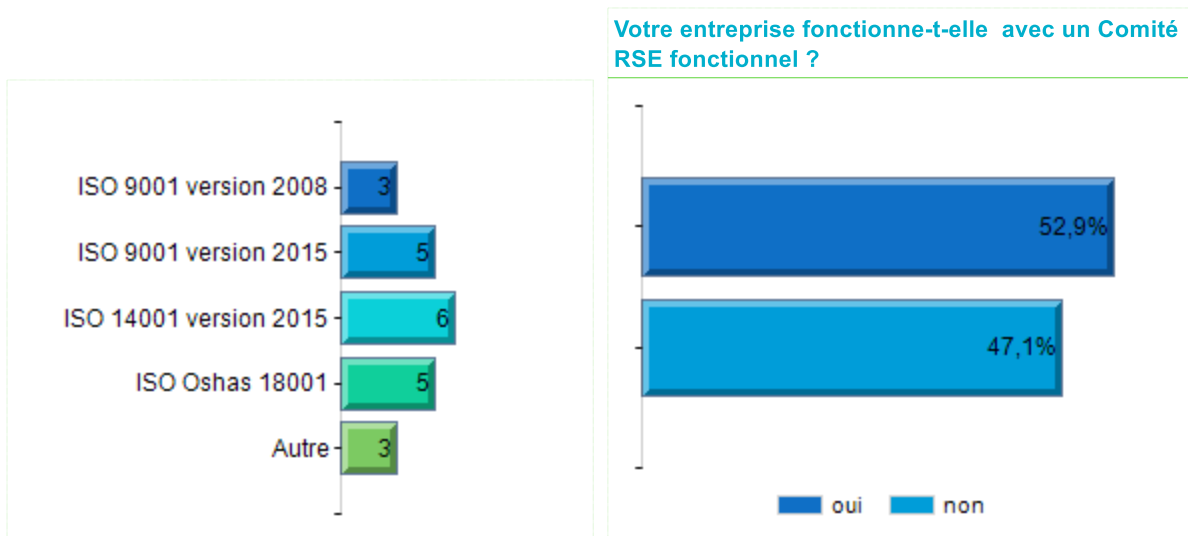


- La fonction de Responsable RSE est assurée par des agents ayant entre 6 à 15 ans d'expériences, ayant déjà eu d'autres fonctions dans l'entreprise, en particulier en QHSE

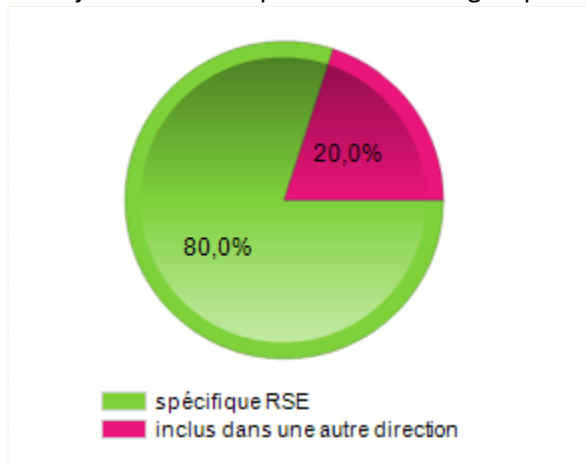


PARTIE 3 : NIVEAU D'ENGAGEMENT DES ENTREPRISES DANS LA RSE STRATEGIQUE

- Sur les 17 entreprises de l'échantillon, on observe un faible niveau d'engagement aux certification ISO mais l'existence, pour 50% des entreprises de l'échantillon, d'un Comité RSE fonctionnel.

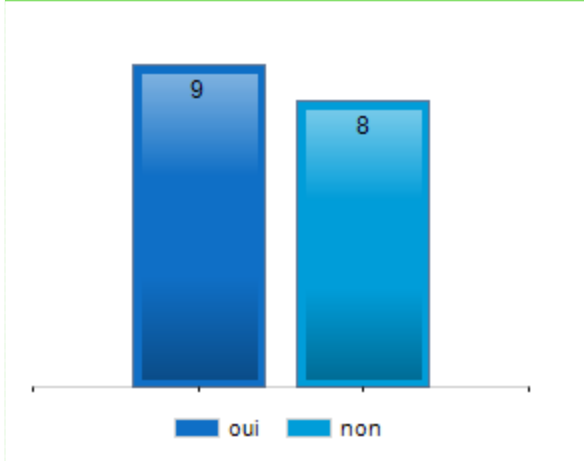


- La majorité des entreprises ont un budget spécifique dédié à la RSE

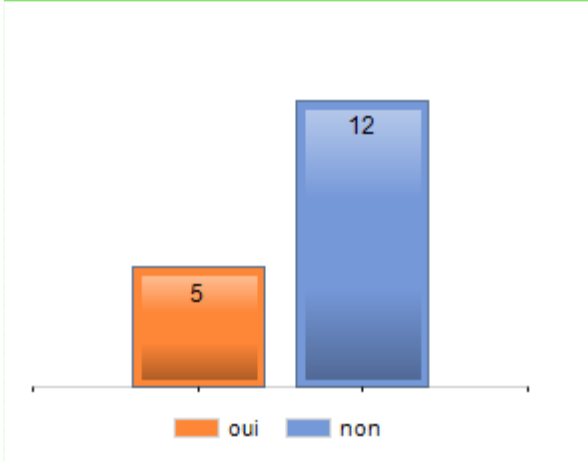


- Sur l'échantillon des 17 entreprises, 9 déclarent avoir réalisé une analyse stratégique RSE dont seulement 5 ont élaboré une matrice de matérialité de leurs enjeux. 2 Entreprises seulement ont procédé à une évaluation de leur analyse stratégique par un tiers : Sonatel et Eiffage.

Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé une analyse/évaluation de sa stratégie RSE ?

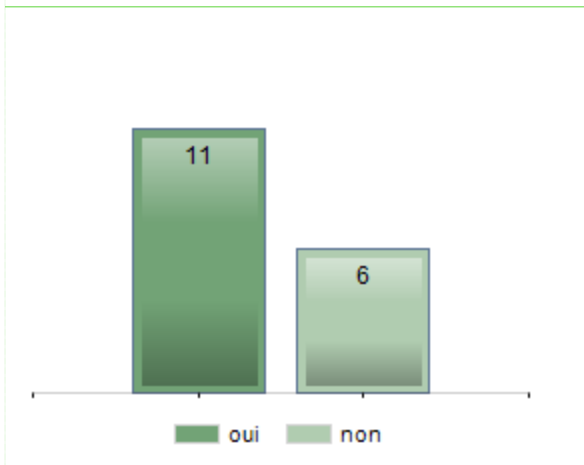


Votre entreprise a-t-elle déjà initié une démarche visant l'élaboration de la matrice de matérialité de ses enjeux ?

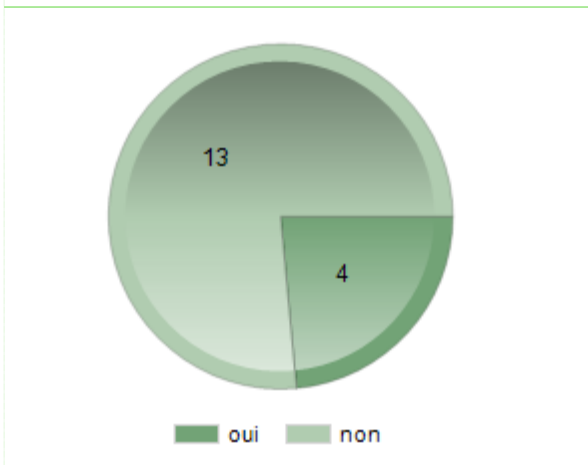


- Sur l'échantillon des 17 entreprises, 11 entreprises déclarent avoir élaborés un Plan d'action RSE mais seulement 4 entreprises ont publié (sur le net) un rapport RSE&DD local conçu sous une approche ISO 26000/GRI : Sgo/Terangagold, Sonatel, Grands Domaines du Sénégal, Neurotech.

Votre entreprise a-t-elle formalisé un plan d'action RSE ?



Votre entreprise a-t-elle déjà publié un Rapport RSE local suivant les méthodologies ISO 26000 et GRI ?



ANNEXE :
**LISTE DES ENTREPRISES AYANT PARTICIPE A L'ACTUALISATION DU
BAROMETRE RSE 2018 AU SENEGAL**

MINE

1. Sgo/Terangagold
2. lamgold
3. Sococim
4. Idc

ENERGIE

5. Senelec
6. Wartsila

INDUSTRIE

7. Sodefitex
8. Grands Domaines du Sénégal

BTP

9. Eiffage

TELECOM & TIC

10. Sonatel
11. Neurotech

LOGISTIQUE

12. Dp world

BANQUE

13. Bicis
14. Sgbs
15. Bhs

SANTE

16. Laboratoire Bio 24

AUTRE

17. Cabinet Grant Thornton