

# 2016

## 8<sup>o</sup> édition du Forum sur la RSE au Sénégal « La RSE pour accélérer le développement économique et social de la Casamance » Ziguinchor, 7 Décembre 2016



### SYNTHESE DU FORUM

Réalisée par le Coordinateur du Forum :  
- M.Philippe BARRY

Avec le soutien financier de :

- Wartsila West Africa
- Cosama
- Vivo Energy Sénégal
- l'Ambassade des Pays Bas au Sénégal
- l'Ambassade du Canada au Sénégal
- Sonatel
- Terangagold
- Eiffage
- Bhs

# 8<sup>e</sup> FORUM INTERNATIONAL SUR LA RSE 7 DECEMBRE 2016



Sous le parrainage du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche



## SYNTHESE DU RAPPORT GENERAL

La 8<sup>e</sup> édition du «Forum sur la RSE au Sénégal» s'est tenue le 7 Décembre 2016 à Ziguinchor, dans la Région de Casamance. Organisé par le Groupement d'Entreprises WARTSILA WEST AFRICA, COSAMA, VIVO ENERGY SENEGAL, sous la Coordination de l'Initiative RSE Senegal avec comme Partenaires principaux l'Ambassade des Pays Bas et l'Ambassade du Canada, ce Forum a été placé sous le parrainage du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Cet évènement qui s'inscrit dans l'agenda national des rencontres annuelles du Secteur privé et des Entreprises engagées dans la RSE a rencontré cette année encore un vif succès par le fait que :

1. Cette présente édition a été organisée pour la première fois par trois (3) entreprises engagées dans une relation d'affaires en lien avec la Région de Casamance,
2. Pour la première fois, cette activité a été décentralisée dans une région Sud du Sénégal, en Casamance,
3. Elle a enregistré soixante dix (70) participants parmi des dirigeants et représentants d'entreprises (Wartsila, Cosama, Vivo Energy, Sonatel, Eiffage, Bhs, Pcci, Cms), l'Ambassadeur des Pays Bas au Sénégal, la Directrice Générale de l'Agence Nationale pour la Relance des Activités économiques et sociale en Casamance (ANRAC), le Recteur de l'Université Assane Seck de Ziguinchor (UASZ), le Président de la Chambre de Commerce, d'Industrie, d'Agriculture de Ziguinchor (CCIAZ) et plusieurs acteurs institutionnels et privés nationaux et locaux.
4. Deux projets RSE majeurs structurants ciblant la Région de la Casamance et s'inscrivant comme des actes concrets en faveur des politiques de territorialisation (Acte 3 de la Décentralisation) ont été lancés dans le cadre du présent Forum, à savoir :
  - a. La Convention de partenariat pour l'insertion professionnelle des étudiants de l'UASZ signée entre le Groupement d'Entreprise WARTSILA-COSAMA-VIVO ENERGY et l'UASZ,

- b. La 2<sup>e</sup> édition du Concours de Plan d'affaires sur le Développement Durable portant cette année sur la valorisation des produits originaires de la Casamance et la logistique durable en Casamance (ou à l'export en provenance de la Casamance).

Après la cérémonie d'ouverture qui a enregistré les prises de parole de M.Philippe Barry (Président de l'Initiative RSE Senegal et Coordonateur du Forum RSE), M.Mamadou Goumble (Directeur Régional de WARTSILA West Africa et Représentants des Organismes du Forum RSE), SEM.Théo Peters (Ambassadeur des Pays Bas au Sénégal) et Pr Olivier Sagna (Représentant du Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche), le Recteur de l'UASZ s'est réjoui de l'acte de partenariat posé dans le cadre du Forum avec le groupement d'Entreprises WARTSILA-COSAMA-VIVO ENERGY. Il s'est félicité de la confiance portée par ces entreprises à l'endroit de l'UASZ. Une première pour cette Université qui a pour vocation à la fois de soutenir le développement économique de la Casamance et d'offrir des services à la Communauté. Un des défis de l'UASZ sera de ne décevoir pas les entreprises en ne proposant pour les stages et les recrutements que des étudiants inscrits dans l'excellence et répondant parfaitement aux valeurs exigées par les entreprises.

Outre les séances de réseautage facilitées par le Forum entre les entreprises et les diverses catégories de parties prenantes locales, deux (2) panels de discussion ont successivement organisés sur les thèmes en lien avec «les infrastructures et politiques nécessaires pour le développement économique de la Casamance» et «le développement des compétences comme levier de développement économique de la Casamance». Des différents échanges, il est ressorti un certain nombre d'éléments de diagnostic sur la situation économique de la Casamance, les solutions à engager rapidement pour construire cette région et surtout des recommandations.

S'agissant du diagnostic des problèmes, il est ressorti que la situation économique de la Casamance reste encore très fragile du fait de son enclavement et ce, malgré les importants efforts déployés par les Gouvernements successifs. Les investissements lourds réalisés avec l'appui du Gouvernement néerlandais dans le domaine maritime (dragage du Fleuve Casamance, construction du Quai de Karabane, modernisation du Port de Ziguinchor) ne permettent pas de combler le manque d'infrastructures de production en Casamance. Pour la Directrice de l'ANRAC, «la Casamance n'est pas à reconstruire mais bien à construire». Les investisseurs sont encore frileux malgré le fait que la Casamance ait été déclarée par le Chef de l'Etat Zone prioritaire touristique, pourtant bénéficiant d'une exonération de taxes sur 10 ans. Autres problèmes soulevés :

- l'absence de coordination au niveau des partenaires techniques et financiers qui interviennent dans la Région,
- la faible motivation des jeunes à la Valeur travail et à l'Entrepreneuriat formel
- le difficile accès au financement des entreprises,
- les difficultés d'organisation des producteurs(trices) évoluant des filières agro (mangues et anacarde),
- le faible niveau de promotion du tourisme sur la Casamance
- l'absence de Communication institutionnel sur le potentiel économique de la Casamance
- l'absence d'informations et données locales permettant aux entreprises donneurs d'ordre et investisseurs de répondre aux appels d'offre de ce marché régional (exemple : accès à des compétences locales, à des entreprises crédibles, etc...).
- Un point particulier et important a été soulevé : le choix du secteur que l'Etat doit privilégier pour assurer un développement durable de la Casamance, entre l'Agriculture (et la transformation agricole) ou le Tourisme très sensible aux aléas sécuritaires de la Région.

Parmi les solutions en cours, il a été noté d'une part le dynamisme des opérateurs économiques de la Région et en particulier des hôteliers qui n'ont jamais «baissés les bras» malgré la crise en Casamance, mais également les importants investissements en cours de réalisation pour désenclaver la Région. S'agissant du transport aérien, la construction prochaine d'un dépôt d'hydrocarbures avion au niveau de l'aéroport du Cap Skirring va permettre de renforcer la desserte aérienne et le tourisme local. S'agissant du transport maritime, l'ambition est que le Port de Ziguinchor devienne le 2<sup>o</sup> port du Sénégal et un hub pour le chargement de certaines marchandises en provenance de Guinée Bissau et Gambie destinées à l'exportation. Les navires de 10.000 tonnes peuvent désormais accéder au Port de Ziguinchor. La capacité de Frêt de COSAMA, actuellement de 2000 tonnes (navire Diogué) va se renforcer dès Janvier 2017 avec la mise en service d'un navire de frêt supplémentaire de 5000 tonnes.

Dans le domaine de la formation, il a été salué l'option prise par le Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche de déployer dans la Région de Casamance le modèle ISEP.

En guise de recommandations, il a été proposé :

- Poursuivre d'abord la réflexion avec l'ANRAC, la CCIASZ, l'UASZ, l'Initiative RSE Senegal sur la mise en place d'une Initiative RSE en faveur de la Construction de la Casamance

- Vulgariser à l’instar du Forum RSE ce type de rencontres entre les milieux de l’Entreprise et leurs parties prenantes externes évoluant dans l’Ecosystème RSE (Universités, Collectivités locales, Agences de développement, etc...)
- Développer une large Communication institutionnelle sur la promotion de l’Economie casamançaise
- Création de la Maison de l’Emploi (avec un répertoire sur les compétences métiers, les entreprises existantes dans la Région de Casamance, les besoins de partenariat économique, etc...)
- Poursuivre le Désenclavement du Quai de Karabane (Rentabiliser) en investissant dans des aménagements portuaires au niveau de certains grands villages situés à proximité du Fleuve
- Afin de favoriser le développement du Tourisme,
  - Les ambassades des pays amis du Sénégal doivent déclarer à l’instar de la France que la Région de Casamance n’est plus à risque,
  - Elargir les prérogatives de la SAPCO afin de couvrir la Région de la Casamance
- Accélérer la mise en opération d’un parc industriel en Casamance afin de valoriser le potentiel des filières Mangues, Anacarde, Pisciculture, Aquaculture, Elevage, etc... avec un accès souple à des taux concessionnels pour le financement des projets à valeur ajoutée industrielle locale
  - Instaurer pour les Entreprises qui exercent des activités en Casamance un Impôt local sur les Sociétés “négocié” sur la base de l’implication de l’entreprise autour d’objectifs d’emploi, de formation, de sécurité, de respect de l’environnement etc.. en faveur de la Casamance
  - Accompagner dans l’Entrepreneuriat les jeunes et les femmes dans le développement des filières prioritaires (Agro, Déchets, Matériaux de construction, Energies renouvelables, etc...) par un mécanisme de soutien à l’excellence (en dehors de tout critère «politique» !) et de financements verts
- Renforcer les compétences métiers au niveau de la Région de Casamance :
  - Prendre en compte au niveau des ISEP les métiers du bâtiment car la Casamance est à construire
  - Développer avec l’appui des Entreprises un réseau des Alumni de l’UASZ
  - Au niveau de l’UASZ, développer un enseignement ayant trait au Droit maritime et la Logistique.
  - Favoriser un large partenariat local en associant les Collectivités locales et Agences locales aux travaux de recherche initiés par l’UASZ

- Sensibiliser les étudiants de l'UASZ sur l'intérêt d'effectuer des stages en alternance longs dans les entreprises
- Privilégier au niveau de l'UASZ et des Entreprises la mixité en genre
- Créer un environnement attractif et des conditions pour que les enseignants puissent se fixer durablement et rester. UASZ est ouvert pour lancer avec la Bhs un programme de logement pour les 120 enseignants et 100 personnels administratifs et techniques