

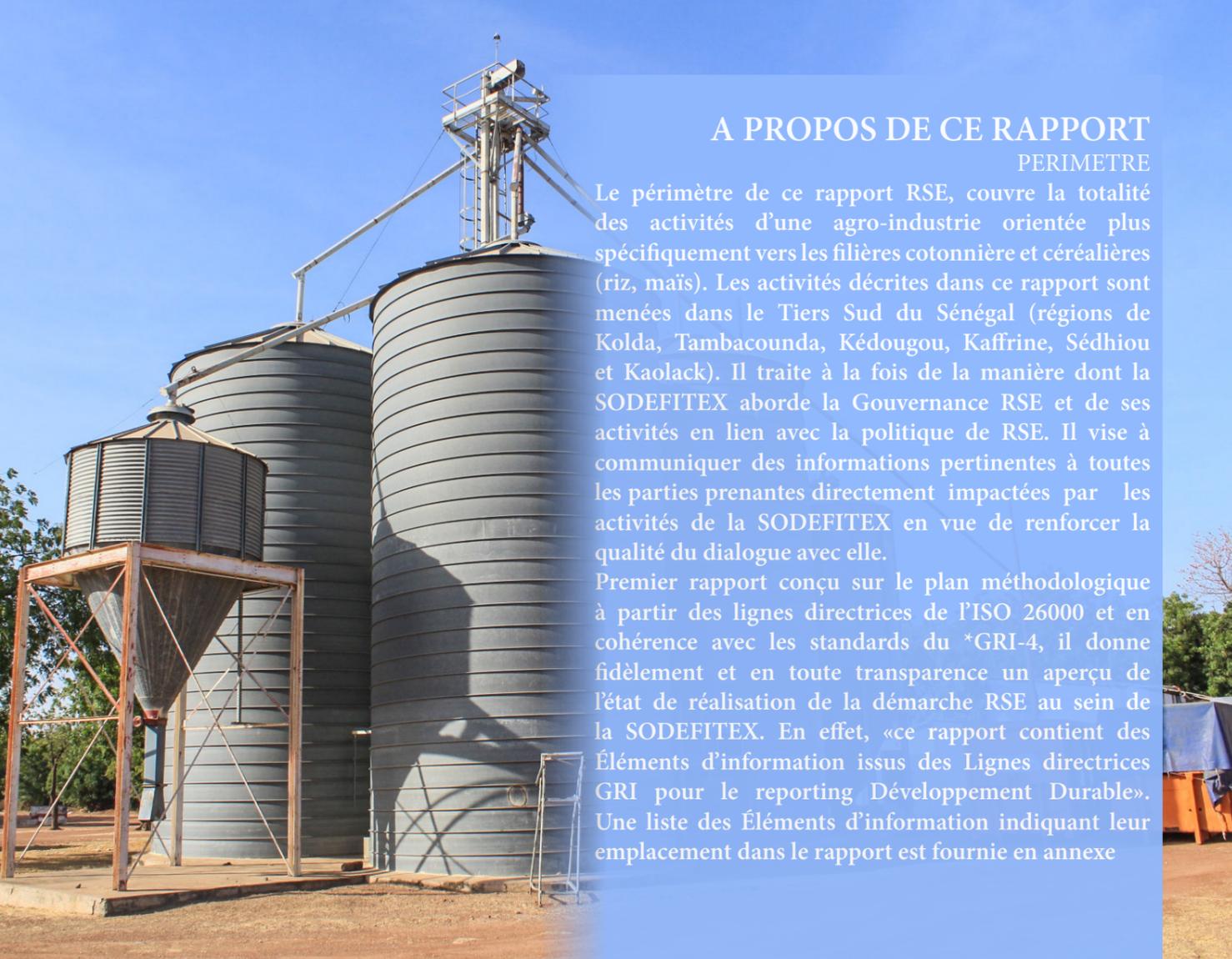
**GROUPE
SODEFITEX**



2017

RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIETALE D'ENTREPRISE





A PROPOS DE CE RAPPORT

PERIMETRE

Le périmètre de ce rapport RSE, couvre la totalité des activités d'une agro-industrie orientée plus spécifiquement vers les filières cotonnière et céréalières (riz, maïs). Les activités décrites dans ce rapport sont menées dans le Tiers Sud du Sénégal (régions de Kolda, Tambacounda, Kédougou, Kaffrine, Sédhiou et Kaolack). Il traite à la fois de la manière dont la SODEFITEX aborde la Gouvernance RSE et de ses activités en lien avec la politique de RSE. Il vise à communiquer des informations pertinentes à toutes les parties prenantes directement impactées par les activités de la SODEFITEX en vue de renforcer la qualité du dialogue avec elle.

Premier rapport conçu sur le plan méthodologique à partir des lignes directrices de l'ISO 26000 et en cohérence avec les standards du *GRI-4, il donne fidèlement et en toute transparence un aperçu de l'état de réalisation de la démarche RSE au sein de la SODEFITEX. En effet, «ce rapport contient des Éléments d'information issus des Lignes directrices GRI pour le reporting Développement Durable». Une liste des Éléments d'information indiquant leur emplacement dans le rapport est fournie en annexe

PROCESSUS DE MISE EN PLACE DU REPORTING RSE

Indicateur	Élément d'information demandé	Explications/Références
G4-28	Période de reporting	2014-2015-2016-2017 (du 1er Janvier au 31 Décembre)
G4-29	Date du 1er rapport publié	Premier rapport GRI
G4-20	Cycle de reporting	Tous les deux (2) ans
G4-31	Personne à contacter pour toute question sur le rapport ou son contenu	Ahmed Bachir DIOP Directeur Général Mountaga BALDE Responsable QSE-RSE
G4-32	Option de conformité choisie	Option « critères essentiels ». L'index du contenu GRI-4 se trouve aux pages 36 et 37 du rapport 2017 de la SODEFITEX
G4-33	Politique et pratique courante de l'organisation visant à solliciter une vérification externe du rapport	Pour ce premier rapport GRI, il n'a pas été fait recours à une vérification externe des données

*GRI (Global Reporting Initiative) : a été établi vers la fin 1997 avec comme mission de développer les directives applicables mondialement en matière de développement durable, ainsi que de rendre compte des performances économiques, environnementales et sociales, initialement pour des sociétés puis, par la suite, pour n'importe quelle organisation gouvernementale ou non gouvernementale.

RAPPORT RSE 2017 DE LA SODEFITEX

Sommaire



LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Ahmed Bachir DIOP

«Fidèles à notre plan stratégique «SODEFITEX Horizon 2020», nous avons souhaité publier notre premier Rapport RSE conforme à la norme ISO 26000 pour faire partager nos valeurs et convictions ainsi que pour communiquer sur nos engagements, nos performances et nos perspectives»



PROFIL DE LA SODEFITEX

- Un modèle de Partenariat Public Privé
- Une Mission et une vision orientées vers le Développement Durable
- Une politique de diversification des Produits et services
- Une implantation dans le Tiers Sud du Sénégal
- Chiffres clés
- Dates clés de notre Gouvernance RSE



LA VISION DE NOTRE RESPONSABILITE SOCIETALE D'ENTREPRISE

- Notre Gouvernance d'Entreprise
- Nos Valeurs
- Notre réputation dans la RSE
- La Cartographie de nos Parties Prenantes



L'IMPACT DE NOS METIERS ET DE NOTRE CHAINE DE VALEURS

- Notre Chaîne de Valeurs
- La matérialité de nos enjeux



NOS ENGAGEMENTS DURABLES

- Notre Responsabilité environnementale
- Notre Responsabilité sociale
- Notre Responsabilité sociétale

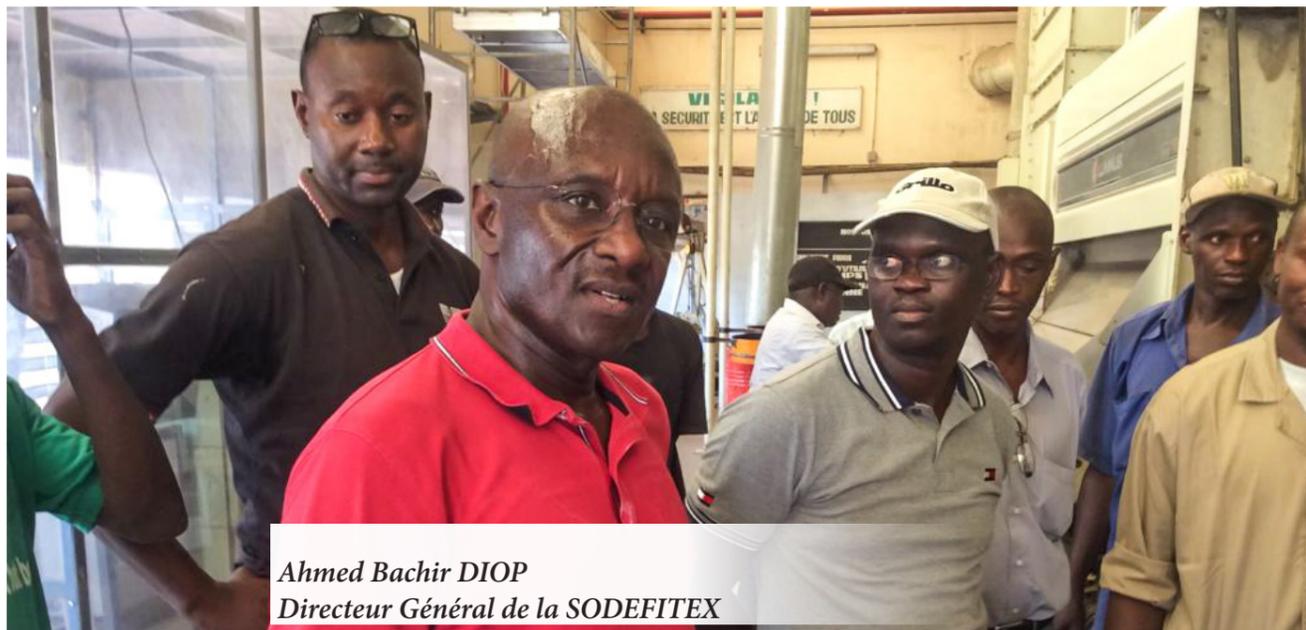


NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE



LE TABLEAU DE CONCORDANCE DES INDICATEURS GRI-4 et ISO 26000

Le mot du DIRECTEUR GENERAL



Ahmed Bachir DIOP
Directeur Général de la SODEFITEX

« Nous avons souhaité publier notre premier Rapport RSE conforme à la norme ISO 26000 pour faire partager nos valeurs... »

Le présent Rapport RSE (Responsabilité Sociétale d'Entreprise) constitue pour la SODEFITEX une étape importante dans l'évolution de son système de management. Premier rapport conçu en Afrique de l'Ouest par une industrie cotonnière sur les principes de la norme ISO 26000 et du Global Report Initiative (GRI-4), il marque notre ferme volonté de nous inscrire dans une logique de développement durable et de transparence vis-à-vis de nos Parties Prenantes. Acte important dans la mise en œuvre depuis 2015 du plan stratégique «SODEFITEX horizon 2020», il a été élaboré grâce à l'exploitation des données issues des différents audits de certifications ISO 9001, ISO 14001, OSHAS 18001 réalisés depuis treize (13) ans. Ce rapport a surtout bénéficié des analyses découlant d'un processus inclusif et participatif initié en 2016, limité dans un premier temps aux différentes équipes de la SODEFITEX et aux agriculteurs en contrat avec elle. Cet exercice a permis de mettre en œuvre une démarche stratégique et un plan d'action spécifiques à la politique RSE de la SODEFITEX.

Ce Rapport est publié dans un contexte difficile, marqué par une forte dégradation du prix relatif coton/arachide et par la prévalence de conditions agro-

écologiques défavorables. Ces contraintes ont conduit la Direction Générale à travailler arduement avec ses parties prenantes pour l'identification de solutions en vue d'assurer l'approvisionnement satisfaisant des usines d'égrenage de coton et de rendre plus efficace la politique de diversification prescrite par le plan stratégique «SODEFITEX Horizon 2020».

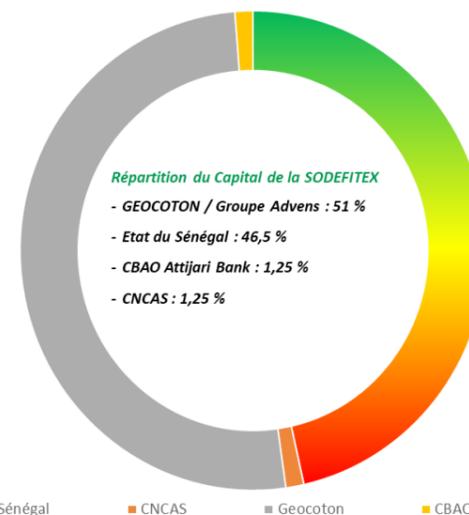
L'exercice de reporting mené de manière participative confirme notre engagement dans une Gouvernance axée sur la création de valeurs partagées à long terme avec et pour l'ensemble de nos parties prenantes. Cela passe par le renforcement du dialogue avec ces dernières afin de bénéficier d'une stratégie efficace sans cesse actualisée et d'assurer des relations saines et constructives bâties autour de trois (3) valeurs essentielles de la SODEFITEX : Le Développement durable, le culte Qualité, l'Éthique de gestion.

Fidèles à notre plan stratégique «SODEFITEX horizon 2020», nous avons souhaité publier notre premier Rapport RSE conforme à la norme ISO 26000 pour faire partager nos valeurs et convictions ainsi que pour communiquer sur nos engagements, nos performances et nos perspectives.

Profil de la SODEFITEX

Un modèle de Partenariat Public Privé

Répartition du Capital de la SODEFITEX



■ Etat du Sénégal ■ CNCAS ■ Geocoton ■ CBAO Attijari Bank

L'Histoire

La SODEFITEX a été créée le 15 mars 1974 comme société anonyme à participation publique majoritaire (77,5%), Société régionale de Développement Rural du Sénégal Oriental autour de la filière cotonnière. Les autres actionnaires de l'époque, à côté de l'Etat, étaient la Compagnie Française de Développement des Textiles (CFDT), société publique française (20%) et la Banque Internationale de l'Afrique de l'Ouest (BIAO) aujourd'hui Compagnie Bancaire de l'Afrique de l'Ouest (CBAO) 2,5%. Le 13 novembre 2003 au terme de deux années de négociations entre l'Etat du Sénégal et l'actionnaire minoritaire d'alors, la SODEFITEX passe sous le contrôle du groupe DAGRIS

(Développement des Agro-industries du Sud) nouvelle dénomination de la CFDT, devenue GEOCOTON en 2008 en même temps qu'elle était privatisée par l'Etat Français. Le capital de la SODEFITEX passe de 750 millions à 3 milliards de francs CFA. Dans le même temps, pour marquer son ancrage dans le développement durable, elle change de Dénomination sociale et devient la Société de Développement ET des Fibres Textiles.



Une Mission et une Vision orientées vers le Développement Durable

De son cheminement historique, en particulier de son origine de société régionale de développement rural intégré découlent une vision et des missions qui apportent à travers ses métiers une valeur ajoutée indéniable à la société toute entière. Les gènes du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) sont de ce fait intimement inscrits dans l'ADN de la SODEFITEX.

La Mission

La SODEFITEX est un acteur majeur du développement de la production cotonnière et vivrière au Sénégal. Elle contribue à la Sécurité alimentaire, à la stabilité des populations et au développement rural, économique, social comme culturel des zones polarisées par ses usines.

La Vision

Faire de la SODEFITEX à l'horizon 2020, une agro-industrie diversifiée, rentable, verte et innovatrice, stimulant les changements économiques et sociaux positifs vers une ruralité attrayante et contribuant significativement à une croissance inclusive et équitablement partagée pour le développement durable du Sénégal et de l'Afrique de l'Ouest, par la convergence des efforts et de la créativité de salariés qui se réalisent pleinement dans leur travail et de milliers d'exploitations agricoles partenaires.

Une politique de diversification des produits et services

Les produits commercialisés

COTON	
Fibre de Coton	La fibre de coton de la SODEFITEX présente toutes les caractéristiques d'une fibre de qualité. Elle a une excellente homogénéité de longueur de soie, elle se distingue par sa blancheur, est pure, soyeuse et très résistante. Toutes les balles produites sont soigneusement emballées dans de la toile de coton frappée du logo de la SODEFITEX et de la mention «Bale produced in ISO 9001 certified plant»
Semences	La qualité de la semence de coton est une préoccupation permanente et essentielle pour la SODEFITEX. Actuellement, la variété utilisée par la SODEFITEX est la Stam 129A. Elle produit et fournit aux cotonculteurs des semences avec un taux de germination supérieur ou égal à 80%. L'emballage en papier comporte en français et pulaar toutes les informations techniques nécessaires.
Aliment de bétail	La graine de coton est un excellent aliment du bétail. Très énergétique, elle est un concentré de protéines végétales. La graine de coton est destinée à l'embouche des ruminants et est particulièrement recommandée pour les vaches laitières.

Semences et autres produits

Riz (semences)	VARIETE «SAHEL 108», «NERICA 4», «NERICA 6»: Variété de riz précoce adapté aux plateaux. Potentiel de rendement de 4000 kg/ha.
Arachide (semences)	VARIETE «GH 120», «H 75-0», «55-437»
Maïs (semences)	VARIETE «SUWANE1»: maïs jaune, cycle de 120 jours, potentiel de rendement de 4500 kg/ha Variété «EARLY THAI»: maïs jaune, cycle de 90 jours, potentiel de rendement de 3500 kg/ha
Produits finis	Bissap : blanc et vimto Aflasave : champignon qui permet le contrôle biologique du champignon vecteur de l'aflatoxine



Le prestataire de référence en développement rural

Les services d'appui aux producteurs

BAMTAARE SERVICES		
Renforcement de capacités (alphabétisation)	Conseil agricole	Etude de projets

Filiale du groupe SODEFITEX, dont le siège est à Tambacounda, BAMTAARE SERVICES s'est positionnée comme un prestataire de référence dans les domaines de l'appui au développement rural durable.

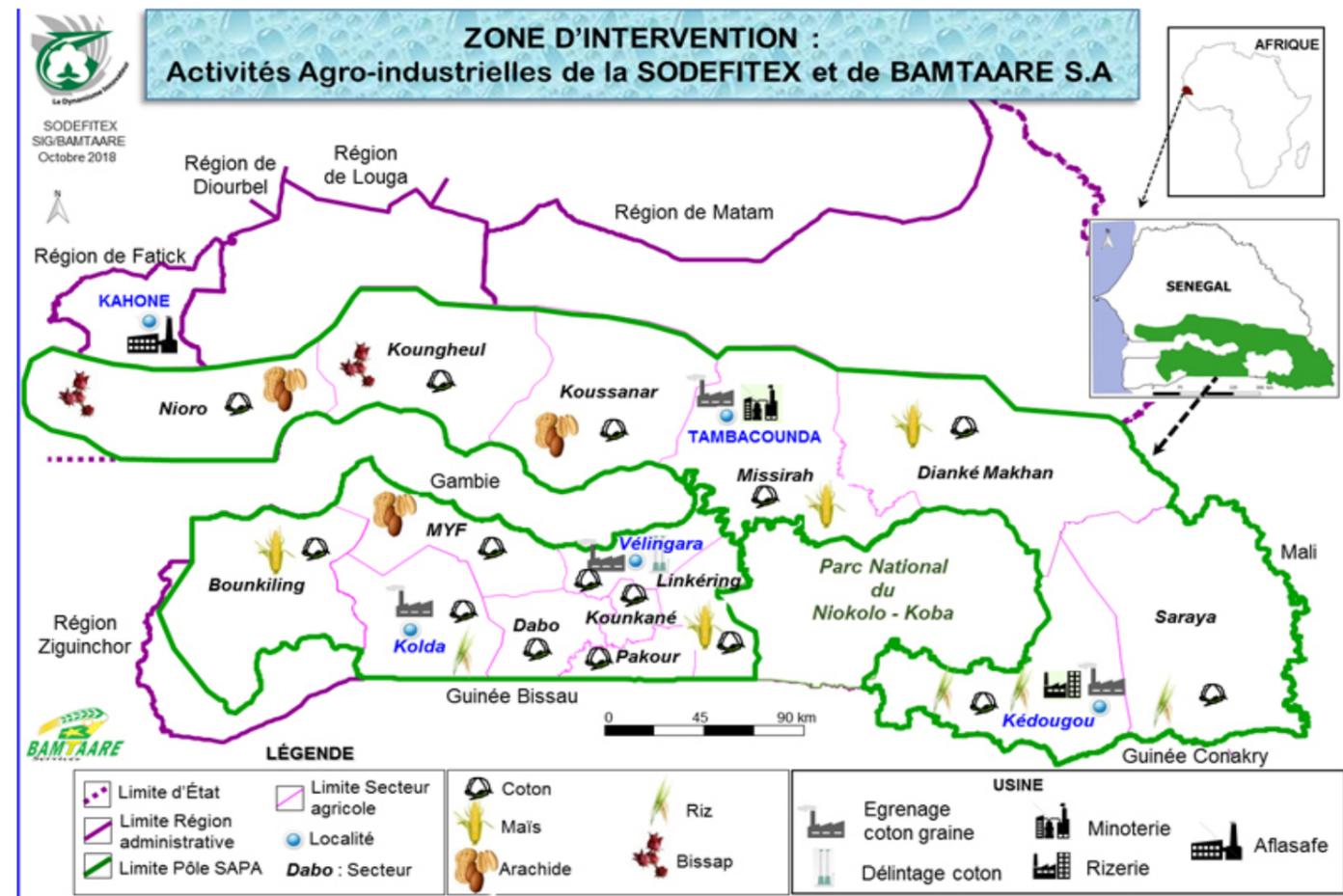
BAMTAARE SERVICES a développé une offre de services diversifiée et de qualité en direction des organisations communautaires de base, des projets établis dans sa zone d'intervention, notamment les régions administratives de Kolda, Tambacounda, Kaolack et Fatick mais aussi des acteurs du secteur privé en usant de méthodes d'approches participatives et novatrices. Elle a su créer, développer et maintenir un cadre de collaboration mutuellement satisfaisant avec ses clients.

Une implantation dans le Tiers Sud du Sénégal

Communément appelée « Zone Cotonnière » ou « Tiers Sud », la zone d'intervention de la SODEFITEX recoupe les régions naturelles du Sénégal Oriental, de la Casamance Continentale et du Sud Sine Saloum dans les régions administratives de Tambacounda, Kolda, Kédougou, Sédhiou, Kaffrine et le sud des régions de Fatick et de Kaolack. Aux fins d'ajuster nos stratégies, d'élaborer et de mettre en œuvre des itinéraires techniques adaptés, la SODEFITEX définit un découpage opérationnel distinguant deux grands pôles de sécurisation des approvisionnements en produits agricoles (le pôle Sénégal Oriental et le pôle Fouladou) et un zonage agro-climatique qui distingue une zone Sud, une zone Médiane et une zone Nord aux caractéristiques climatiques, édaphiques, socioéconomiques et démographiques homogènes.

L'essentiel de la production cotonnière provient des zones sud. La SODEFITEX s'est investie également de 1993 à 2006 dans la cotonculture irriguée dans le département Podor et dans le bassin de l'Anambé.

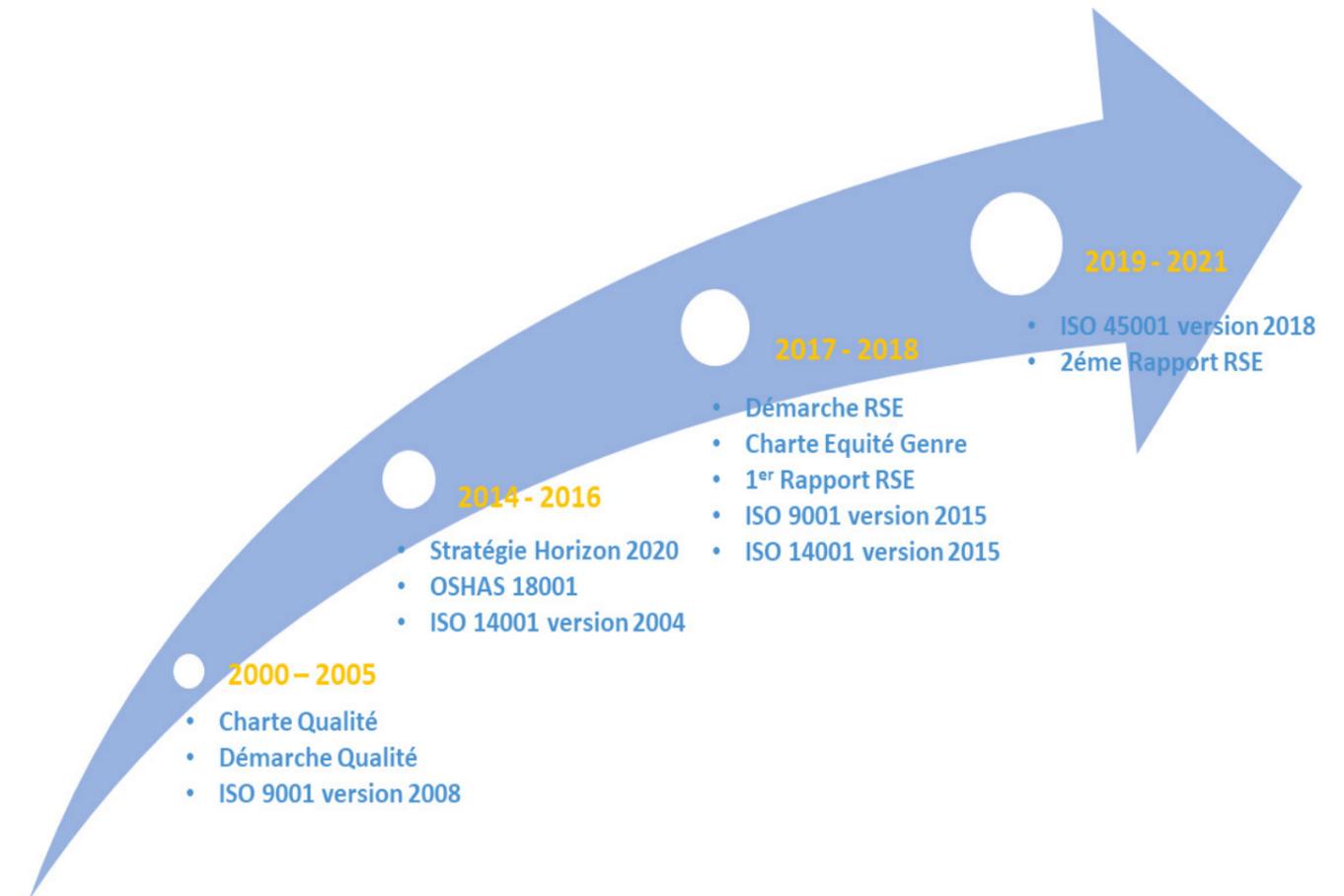
L'avenir de l'Agriculture et de l'Industrie dans le Tiers Sud de notre pays est au cœur de notre projet d'entreprise.



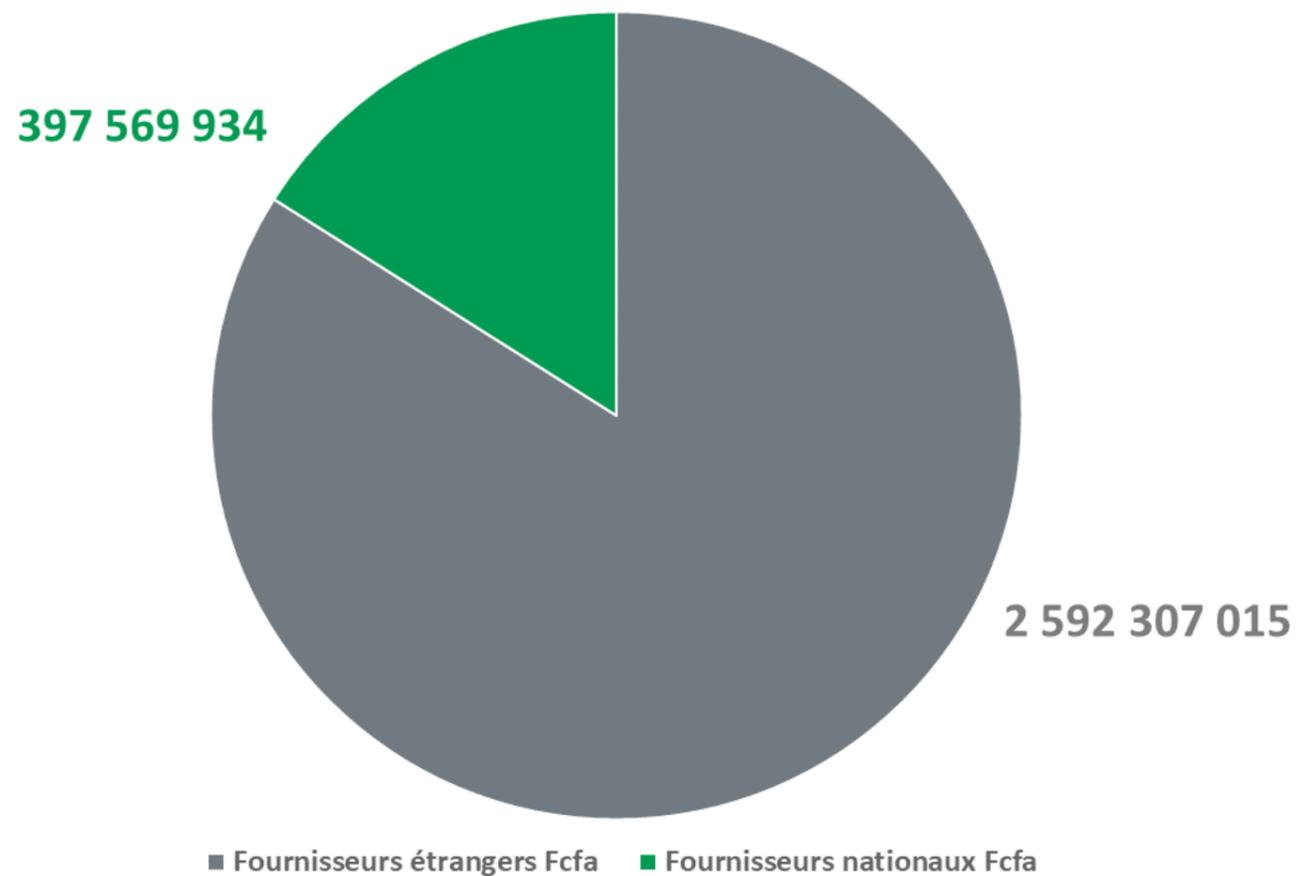
Chiffres clés 2017



Dates clés de notre Gouvernance RSE



Part des achats locaux



- o Charte Qualité = 2000
- o 1er plan stratégique de la SODEFITEX et signature de l'accord cadre Etat/FNPC/SODEFITEX = 2001
- o Lancement de la Démarche Qualité et décision d'aller vers la certification ISO 9001= 2003
- o ISO 9001 version 2008 = 2005 renouvellement en 2008, 2011, 2014, 2017)
- o Lancement de la Stratégie «Sodefitex Horizon 2020» = 2014
- o Trophée de l'entreprise durable par BMN : 2014
- o OSHAS 18001 = 2015 pour son complexe agroindustriel de Vélingara
- o ISO 14001 version 2004 = 2015 pour son complexe agroindustriel de Vélingara
- o Lancement de la démarche RSE stratégique = 2017
- o Charte Equité Genre de SODEFITEX = 2017
- o Publication du 1er Rapport RSE selon norme ISO 26000 = 2018
- o ISO 9001 version 2015 = 2018
- o ISO 14001 version 2015 = 2018 pour son complexe agroindustriel de Vélingara

LA VISION DE NOTRE RESPONSABILITE SOCIETALE D'ENTREPRISE

Notre Gouvernance d'Entreprise

Filiale du Groupe ADVENS, GEOCOTON, l'actionnaire majoritaire de la SODEFITEX est un acteur majeur du développement de la production cotonnière et vivrière dans une quinzaine de pays d'Afrique, dont le Sénégal. Son approche unique et éprouvée permet l'émergence économique rurale notamment grâce à la formation des producteurs agricoles aux meilleures pratiques culturales, la fourniture d'intrants à crédit, la garantie d'achat de la production avant les semis, la transformation locale en fibre, huiles et aliments du bétail, le contrôle qualité, la logistique etc.

Cette approche durable, de proximité répond précisément aux enjeux actuels et futurs de l'Afrique. Convaincus que « L'avenir du monde se joue en Afrique, le Groupe s'est doté d'une Fondation, la «Fondation GEOCOTON», accompagne le développement des cultures agricoles en Afrique par la formation et le soutien aux cultivateurs, mais aussi en participant à l'amélioration des infrastructures locales.

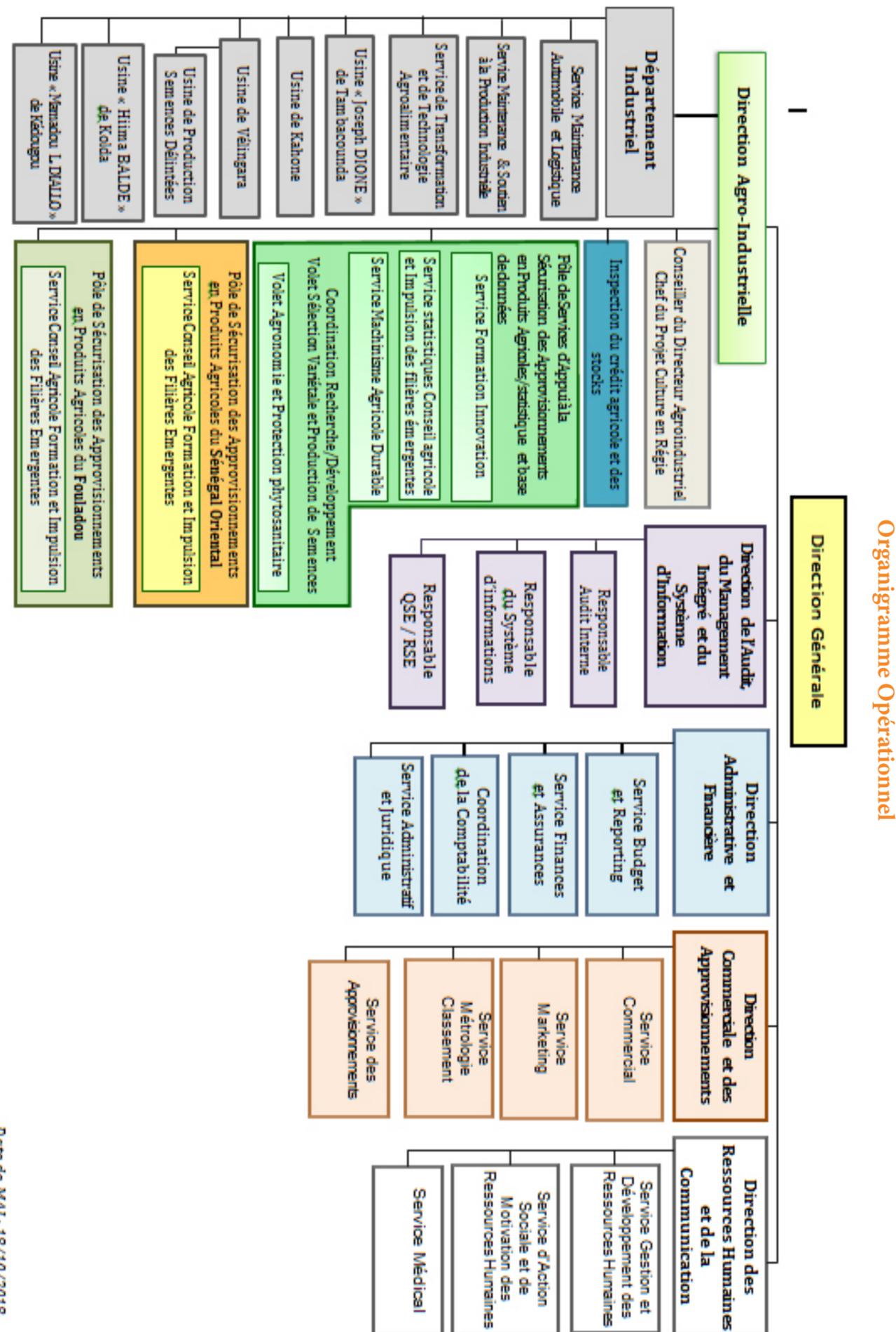
Membres du Conseil d'administration de la SODEFITEX

1. M. Assane DIA/ Président du Conseil d'Administration /Administrateur ès-qualité pour l'Etat du Sénégal ;
2. M. Lamine LO / Ministère de l'Agriculture et de l'Equipeement Rural/Administrateur ès-qualité pour l'Etat du Sénégal ;
3. M. Mbaye NDIAYE/Ministère de l'Economie et des Finances/Administrateur ès-qualité pour l'Etat du Sénégal ;
4. M. Mamadou SYLL KEBE/Ministère de l'Industrie et des Mines/Administrateur ès-qualité pour l'Etat du Sénégal ;
5. M. Alassane Saïdou SOW/Ministère de la Gouvernance Territoriale, du Développement et de l'Aménagement du Territoire (MGTDAT)/ Administrateur ès-qualité pour l'Etat du Sénégal ;
- M. Pape Ibrahima DIACK/Administrateur ès qualité pour le Groupe GEOCOTON ;
- M. Jérôme DEVOT/ Administrateur ès qualité pour le Groupe GEOCOTON ;
- M. Karim AIT TALB/Administrateur ès qualité pour le Groupe GEOCOTON;
- M. Ahmed Bachir DIOP/Directeur Général de la SODEFITEX/Administrateur ès qualité pour le Groupe GEOCOTON ;
- M. Laurent COURT/Administrateur ès-qualité pour le Groupe GEOCOTON ;
- M. Alain ETCHEBERRY/Administrateur ès qualité pour le Groupe GEOCOTON;
- M. Jean François COUASNARD/ Administrateur ès qualité pour le Groupe GEOCOTON;

Suivant les recommandations de l'Institut Sénégalais des Administrateurs (ISA) et de sa Charte de l'Administrateur, le Conseil d'administration de la SODEFITEX s'inscrit pleinement dans les principes suivants :

- Engagement et Intégrité des dirigeants et administrateurs,
- Responsabilité, Compétence et Indépendance du Conseil
- Vision stratégique partagée entre le Conseil et les dirigeants,
- Respect des droits des actionnaires,
- Transparence et redevabilité : rendre compte

Son rôle est de s'assurer que l'entreprise non seulement respecte la légalité, mais plus encore est bien engagée dans des démarches de «création de valeur durable». Le Conseil est ainsi appelé à se saisir de la maîtrise des enjeux de responsabilité au sens large, de son impact sur la valeur globale financière et extra-financière de l'entreprise, à prendre acte des avis des parties prenantes pour apprécier la durabilité réelle du projet et à en rendre compte dans son information publique.



Nos Valeurs

Notre démarche RSE prend ses racines dans notre culture d'entreprise construite autour de valeurs fortes et singulières qui forgent son identité et sont portées par l'ensemble des salariés :

- Une éthique de développement durable qui place l'amélioration des revenus et des conditions de vie des populations rurales et le développement des ressources humaines au centre des préoccupations de l'entreprise
- La promotion de la qualité dans tous les domaines, garante de l'amélioration des performances
- Une *éthique* des affaires qui bannit la corruption et les pratiques commerciales douteuses

Notre Réputation dans la RSE

La SODEFITEX démontre son engagement dans une Gouvernance orientée RSE et Développement Durable par plusieurs actes dans lesquels la Direction Générale s'est inscrite, tant au Sénégal que sur l'international. Elle est ainsi membre de plusieurs réseaux d'entreprises engagées dans la RSE et le DD, signataire de plusieurs Chartes et a obtenu plusieurs prix qui récompensent ses actions et efforts d'amélioration de sa Gouvernance RSE :

Adhésion	Date	Commentaire
Initiative RSE Senegal	2008	L'Initiative RSE Senegal est un réseau d'entreprises qui a pour but de promouvoir la RSE et le DD au Sénégal et en Afrique de l'Ouest, par la sensibilisation, le plaidoyer auprès des pouvoirs publics et la formation/conseil aux entreprises membres du Réseau.
Charte RSE & Développement Durable des Entreprises du Sénégal	2012	Par cet engagement, la SODEFITEX s'est engagé à adopter et à promouvoir une démarche RSE qui va au-delà de la législation en vigueur et qui crée de la valeur ajoutée à la Société dans son ensemble (voir ci-après illustration de la Charte)
Coalition du Secteur Privé pour la lutte contre la Corruption (CSPC)	2013	La SODEFITEX est membre fondateur de la CSPC qui a pour but de promouvoir la bonne gouvernance et l'éthique dans le milieu des affaires au Sénégal. La SODEFITEX est signataire du Pacte d'intégrité élaboré par cette institution
Better Cotton Initiative	2014	Better Cotton Initiative (BCI) est une organisation à but non lucratif qui promeut de meilleures normes dans la culture du coton et des pratiques dans 24 pays, dont le Sénégal à travers la SODEFITEX
Charte Diversité des Entreprises du Sénégal	2016	Par la signature à cette charte Diversité qui a 4 axes (Genre, Handicap, Relations intergénérationnelles, Mobilité internationale), la SODEFITEX exprime sa volonté d'agir pour mieux refléter, dans ses effectifs, la diversité de la population. Articulée autour de cinq points, la Charte guide l'entreprise dans la mise en place de nouvelles pratiques, en y associant l'ensemble des collaborateurs et partenaires



Prix remis par la Présidente du Conseil Economique, Social, Environnemental (CESE) à la SODEFITEX pour son engagement dans la promotion de la RSE au Sénégal et les encouragements dans la réalisation d'une démarche RSE stratégique (7^e édition du Forum sur la RSE au Sénégal - 2015).



SODEFITEX

KM 4,5 BLD DU CENTENAIRE DE LA COMMUNE DE DAKAR BP - 3216
DAKAR - SENEGAL

Bureau Veritas Certification France certifie que le système de management de l'organisme susmentionné a été audité et jugé conforme aux exigences de la norme :

Standard

ISO 9001:2015

Domaine d'activité

CONSEIL AGRICOLE, ACHAT, COLLECTE, TRANSPORT ET EGRENAGE DU COTON GRAINE. PRODUCTION ET COMMERCIALISATION DE FIBRES, DE GRAINES ET DE SEMENCES DELINTEES DE COTON.

BUSINESS DEVELOPMENT SERVICES FOR COTTON FARMERS, SEED COTTON COLLECTION, PURCHASING, TRANSPORTATION AND GINNING. PRODUCTION AND MARKETING OF COTTON LINT, DELINTED PLANTING SEEDS AND OIL SEEDS

Date d'entrée en vigueur : **02 juillet 2018**

Sous réserve du fonctionnement continu et satisfaisant du système de management de l'organisme, ce certificat est valable jusqu'au : **18 juillet 2020**

Date originale de certification : **18 mars 2005**

Certificat n° : **FR042602-2** Date: **03 juillet 2018**
Affaire n° : **6437293**

Jacques Matillon - Directeur général

Adresse de l'organisme certificateur : Bureau Veritas Certification France
60, avenue du Général de Gaulle - Immeuble Le Guillaumet - 92046 Paris La Défense

Des informations supplémentaires concernant le périmètre de ce certificat ainsi que l'applicabilité des exigences du système de management peuvent être obtenues en consultant l'organisme.
Pour vérifier la validité de ce certificat, vous pouvez téléphoner au : **+ 33 (0)1 41 97 00 60.**





BUREAU VERITAS
Certification



SODEFITEX

ROUTE DE BASSE
BP 10 VELINGARA - SENEGAL

Bureau Veritas Certification France certifie que le système de management de l'organisme susmentionné a été audité et jugé conforme aux exigences de la norme :

Standard

ISO 14001:2015

Domaine d'activité

EGRENAGE DU COTON GRAINE, PRODUCTION DE FIBRES ET DE SEMENCES DELINTEES DE COTON.

Date d'entrée en vigueur : **02 juillet 2018**

Sous réserve du fonctionnement continu et satisfaisant du système de management de l'organisme, ce certificat est valable jusqu'au : **18 juillet 2020**

Date originale de certification : **06 mai 2015**

Certificat n° : **FR042600-1**
Affaire n° : **6437293**

Date : **04 juillet 2018**

Jacques Matillon - Directeur général

Adresse de l'organisme certificateur : Bureau Veritas Certification France
60, avenue du Général de Gaulle - Immeuble Le Guillaumet - 92046 Paris La Défense

Des informations supplémentaires concernant le périmètre de ce certificat ainsi que l'applicabilité des exigences du système de management peuvent être obtenues en consultant l'organisme.
Pour vérifier la validité de ce certificat, vous pouvez téléphoner au : **+ 33 (0)1 41 97 00 60**.



FAIRTRADE

Certificat Fairtrade

US-GPC de Kédougou

FLO ID 4198

est en conformité avec les standards Fairtrade et avec les critères de certification FLOCERT pour l'étendue ci-après:

Produit	Coton-graine Pour les détails du type de produit exact voir annexe 2.
Champ	Les annexes font partie de ce certificat: Annexe 1: Liste des standards Fairtrade et des critères de certification FLOCERT Annexe 2: Champ de produits
Validité	10 oct. 2016 - 10 oct. 2020
Adresse	S/C Sodefitex BP 18, Kédougou, Senegal

10 oct. 2016

Date d'émission

Rüdiger Meyer

Rüdiger Meyer
Président directeur général



CHARTRE " RSE & DEVELOPPEMENT DURABLE " DES ENTREPRISES DU SENEGAL



Par la signature de la présente charte, nous nous engageons à adopter et à promouvoir une démarche RSE qui va au-delà de la législation en vigueur, et qui créera de la valeur ajoutée à la Société dans son ensemble.

Dans cet esprit, nous nous engageons, dans le cadre de la conduite de nos activités, à:

- 1 Promouvoir et partager les valeurs de l'entreprise et les principes de la RSE, tant en interne que dans nos relations avec les principales parties prenantes à nos activités.
- 2 Mettre en œuvre des pratiques visant à atténuer, le cas échéant, l'impact négatif de nos activités sur l'Environnement.
- 3 Adopter une bonne gouvernance dans nos processus d'achat et nos relations contractuelles avec les prestataires de service ; étudier la possibilité de donner la préférence à des fournisseurs locaux de produits et services ; amener lesdits partenaires en affaires à adhérer à la présente charte et à s'en approprier les principes.
- 4 Privilégier le recrutement de la main d'œuvre locale et participer à la montée en compétence de nos collaborateurs.
- 5 Améliorer les conditions de travail et assurer aux collaborateurs des conditions d'hygiène, de santé et de sécurité au moins conformes aux lois et règlements en vigueur en la matière au Sénégal.
- 6 Concrétiser l'engagement sociétal de notre entreprise par son implication dans des projets de développement durable.
- 7 Soumettre dans le cadre du principe de « rendre compte en toute transparence » au comité de suivi du respect des engagements de la présente charte un rapport annuel décrivant les mesures prises et activités réalisées conformément aux principes et engagements de ladite charte.

Entreprise : SODEFITEX

Directeur Général : Ahmed Bachir Diop

Date : 11 SEP 2016

Signature et cachet de l'entreprise :

Cachet de l'Institution partenaire de RSE Senegal :

RSE Sénégal



GROUPE SODEFITEX Société de Développement et des Fibres Textiles



Charte Equité Genre

Au terme d'un séminaire résidentiel sur l'île de Ngor le 23 mars 2016, un réseau pour l'équité genre au sein du Groupe SODEFITEX a été mis en place. Le 18 octobre 2016, la SODEFITEX signe, aux côtés de neuf autres entreprises, la charte de la diversité des entreprises Sénégalaises.

Depuis lors, la réflexion s'est poursuivie pour aboutir à l'adoption de la présente Charte pour l'équité genre du groupe SODEFITEX (constitué de la SODEFITEX et de sa filiale BAMTAARE SERVICES).

Les sociétés du groupe SODEFITEX affirment leur volonté de promouvoir la mixité et de favoriser l'accès des femmes aux responsabilités ;

- Elles s'engagent à garantir la stricte égalité des chances, à traiter avec les mêmes égards et la même considération les salariés des deux sexes ;
- Elles mettront tout en œuvre pour lever méthodiquement les obstacles au plein épanouissement des femmes au sein des entreprises du groupe et à une présence plus importante des femmes dans nos effectifs ;

Considérant la faible représentation des femmes dans les effectifs de salariés plus particulièrement dans les fonctions de production agroindustrielle, d'encadrement et de direction, le groupe SODEFITEX :

- Suscitera et encouragera les candidatures féminines à l'embauche. A compétences et aptitudes égales, les candidatures féminines seront privilégiées ;
- Renforcera les capacités des salariées par des formations en leadership et en développement personnel afin de faciliter leur accès aux postes de responsabilité ;
- Mettra dans chaque établissement des toilettes exclusivement réservées aux femmes ;
- Sanctionnera par le licenciement tout harcèlement sexuel avéré conformément aux dispositions de l'article I4 du règlement intérieur ;

Les salariées du groupe SODEFITEX, exigeantes quant au respect de leurs droits sont aussi conscientes de leurs devoirs.

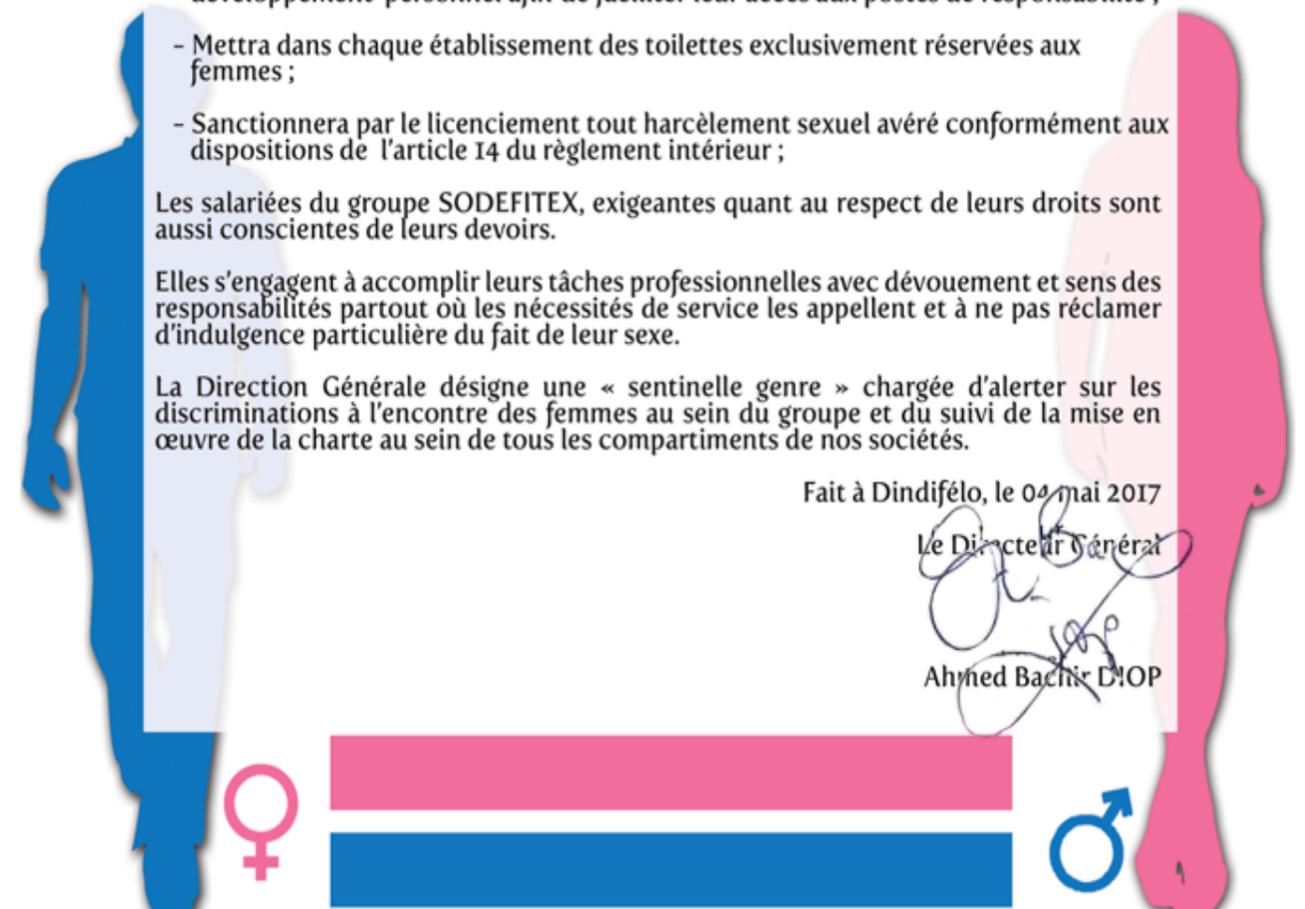
Elles s'engagent à accomplir leurs tâches professionnelles avec dévouement et sens des responsabilités partout où les nécessités de service les appellent et à ne pas réclamer d'indulgence particulière du fait de leur sexe.

La Direction Générale désigne une « sentinelle genre » chargée d'alerter sur les discriminations à l'encontre des femmes au sein du groupe et du suivi de la mise en œuvre de la charte au sein de tous les compartiments de nos sociétés.

Fait à Dindifélo, le 04 mai 2017

Le Directeur Général

Ahmed Bachir DIOP



La Cartographie de nos Parties Prenantes

Nos parties prenantes sont au cœur de la stratégie de SODEFITEX. Notre démarche de dialogue avec les Parties Prenantes est basée sur l'écoute attentive de celles-ci. La SODEFITEX prend ensuite en compte leurs attentes sur la base d'une analyse RSE stratégique.

L'opinion des collaborateurs sur la responsabilité sociale de l'entreprise est prise en compte chaque année au moment de l'évaluation du personnel.

La SODEFITEX incite ses fournisseurs à partager sa conception de la responsabilité sociale et environnementale. Elle leur soumet notamment un questionnaire permettant d'évaluer leur performance sociale et environnementale.

La SODEFITEX rencontre plusieurs fois par an les cotonculteurs, pour échanger avec eux sur toutes les questions d'intérêt commun, leur présenter la stratégie et les informer régulièrement sur les bilans et résultats de l'entreprise. Des représentants des cotonculteurs participent au conseil d'administration en tant qu'observateurs. Enfin, elle dialogue avec de nombreuses ONG implantées au Sénégal et évoluant dans le Développement Durable.

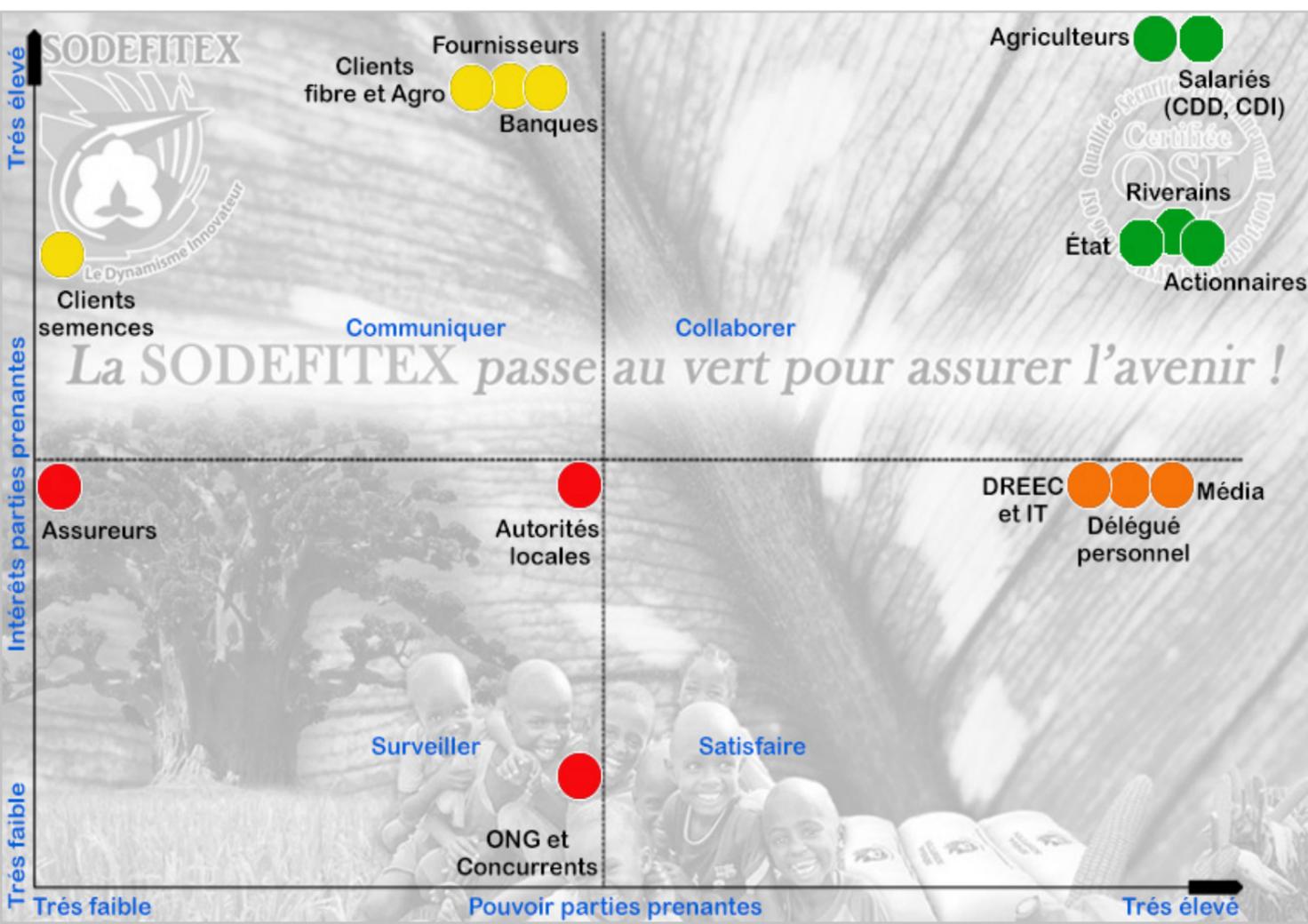
Description de la Méthodologie

L'identification des besoins et attentes des parties prenantes de la SODEFITEX a été une étape fondamentale qui a contribué à la pertinence de notre projet stratégique d'entreprise. Ce travail s'est effectué de manière méthodique et structurée en utilisant les lignes directrices de la norme ISO 26000 «Responsabilité Sociétale des Organisations».

Après l'étape d'identification des parties prenantes, une évaluation a été réalisée en matière de risques et opportunités pour notre organisation.

La méthode nous a permis d'apprécier l'importance de chaque partie prenante et de déterminer notre sphère d'influence.

Au terme de ce travail, les modalités de dialogue sont clairement définies avec chaque partie prenante significative en formalisant les différents processus de communication internes et externes à la SODEFITEX.

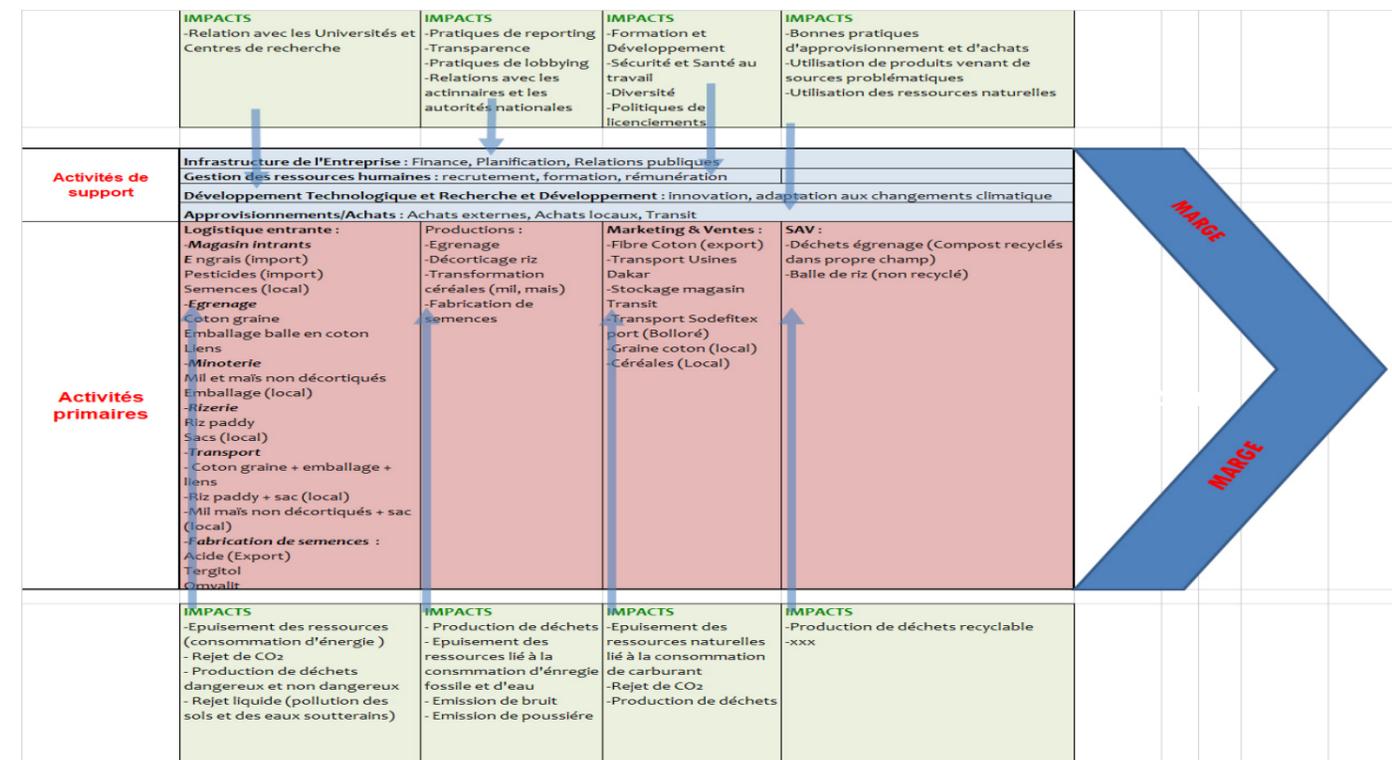


ANALYSE DES PARTIES INTERESSEES			
Catégories de parties prenantes	Parties intéressées	besoins et attentes	Stratégies de gestion
Partenaires commerciaux	Agriculteurs	Disposer d'intrants et de matériels agricoles de qualité à temps et à moindre coût, disposer d'un prix aux producteurs rémunérateur, engagement communautaire	Collaborer: Cogérer de façon intelligente les filières agricoles et communiquer régulièrement, respect des droits de l'homme dans la chaîne de valeur
	Fournisseurs	Raccourcissement des délais de paiement, paiement à échéance, écoute et qualité de l'accueil, conformité du cahier de charge, respect des droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement	Communiquer: Transparence, mise en compétition des fournisseurs, information sur les marchés des fournitures, pour certains développer un partenariat, respect des procédures d'achat, rencontres régulières avec les fournisseurs, disposer des agréments des fournisseurs
	Banques	Achat de service (emprunts, salaires et autres), fidélité	Collaborer: Maintenir la confiance, diversifier le pool bancaire, échanger avec les banques
	Assurances	Bonne politique de gestion des risques permettant à l'assurance de rentabiliser son activité, fidélité	Communiquer: Maintenir la confiance, mettre en compétition les compagnies d'assurance, échanger avec les assureurs
Clients	Clients Fibre	Produits et services de qualité, respect des délais de livraison, disponibilité du produit	Communiquer, satisfaire: Tout mettre en oeuvre pour la satisfaction du client
	Clients Semences	Produits et services de qualité, respect des délais de livraison, disponibilité du produit	Communiquer, satisfaire: Tout mettre en oeuvre pour la satisfaction du client
	Clients produits agroalimentaires	Produits de qualité, disponibilité du produit avec un prix compétitif	Communiquer, satisfaire: Satisfaire le client, écoute client
Actionnaires	Investisseurs privés et actionnaires	Accroître la rentabilité de leurs investissements, maximiser les dividendes, attendre à ce que les risques qui peuvent influencer sur un investissement soient gérés de manière à protéger l'investissement et/ou assurer un retour sur investissement, une performance financière de l'entreprise, avoir une bonne gouvernance d'entreprise, bonne réputation	Collaborer: A travers le conseil d'administration (rapport état financier OHADA), proposition de plans stratégiques et de plans d'affaires qui assurent la rentabilité et le développement de l'activité

Autorités publiques	L'état (Ministère de l'Agriculture et de l'Équipement Rural)	Création d'emplois et de richesses, distribution des revenus aux agriculteurs, percevoir des impôts et taxes	Collaborer: Communication et information régulière sur la contribution de la SODEFITEX à la stratégie de l'Etat et à la réalisation de ses objectifs de politique économique, engagement RSE, réunion bilan annuelle
	Direction Environnement et Etablissements classés	Respect des textes législatifs et réglementaires, maîtrise des rejets sur l'environnement, préservation de l'environnement, transparence	Satisfaire: Communication et information régulière sur la gestion des rejets et sur les actions menées pour le respect de l'environnement
	Inspection du travail	Respects des textes législatifs et réglementaires, protection de la santé et de la sécurité des travailleurs, préservation de l'environnement, transparence	Satisfaire: Communiquer et informer régulièrement sur les actions liées à la santé et à la sécurité du travail et à la gestion du personnel
Employés	Salarié CDD (saisonniers)	Offre d'emploi, travail dans un endroit sûr et sain, maintien du taux de saisonniers	Collaborer: Promouvoir le dialogue social, faire profiter au personnel de l'amélioration des résultats, veiller à la sécurité et à la santé au travail, développer une politique sociale hardie
	Salariés permanents	Pérennité de l'emploi, meilleurs salaires, travail dans un endroit sûr et sain	Collaborer: Promouvoir le dialogue social, faire profiter au personnel de l'amélioration des résultats, veiller à la sécurité et à la santé au travail, développer une politique sociale hardie
	Délégué du personnel	respect du code de travail, prise en compte de leurs recommandations et doléances, prévention de la santé et de la sécurité des travailleurs	Satisfaire: Promouvoir le dialogue social, organiser des rencontres fréquentes entre la direction et les délégués, tenir compte des doléances des délégués dans le fonctionnement de l'entreprise

Société civile	Collectivités et autorités locales	Contribution au développement local, création d'emplois, contribution à l'attractivité des territoires, engagement communautaire	Surveiller: Surveiller régulièrement et en vue d'en faire des alliés de nécessité
	Riverains	Environnement sain, pollution zéro, sécurité, priorité à l'embauche, engagement communautaire	Collaborer: Animer le comité local de concertation sur l'environnement, mettre en oeuvre des actions communautaires, éradiquer toute pollution et nuisance, communiquer de façon régulière, inviter les riverains à toutes les activités de l'usine
	Média	Accès à l'emploi, RSE	Satisfaire: Répondre à leurs demandes, engagement RSE
	Projets, ONG et programmes	Développer des synergies, prestations de services besoins d'une coopération pour atteindre leurs propres objectifs environnementaux, de communication et de développement	Surveiller: Veille concurrentielle, partenariat
Concurrents	Concurrents	Baisser nos parts de marché, nous faire perdre des producteurs contractuels	Surveiller: Veille concurrentielle, combattre et surveiller

L'impact de nos métiers et de notre chaîne de valeurs



La matérialité de nos enjeux

L'analyse de matérialité a été réalisée pour la première fois en 2016 par le Comité stratégique RSE de la SODEFITEX avec l'appui méthodologique d'un Cabinet local d'expertise en RSE. Cette analyse hiérarchise en accord avec la méthodologie proposée par la norme ISO 26000 et le référentiel GRI (Global Report Initiative) les enjeux de développement durable importants de la SODEFITEX. Cette analyse vise à s'assurer que les engagements et la communication de la SODEFITEX répondent aux attentes des parties prenantes et des enjeux stratégiques de l'entreprise

Hiérarchisation des Enjeux de Développement Durable de la SODEFITEX

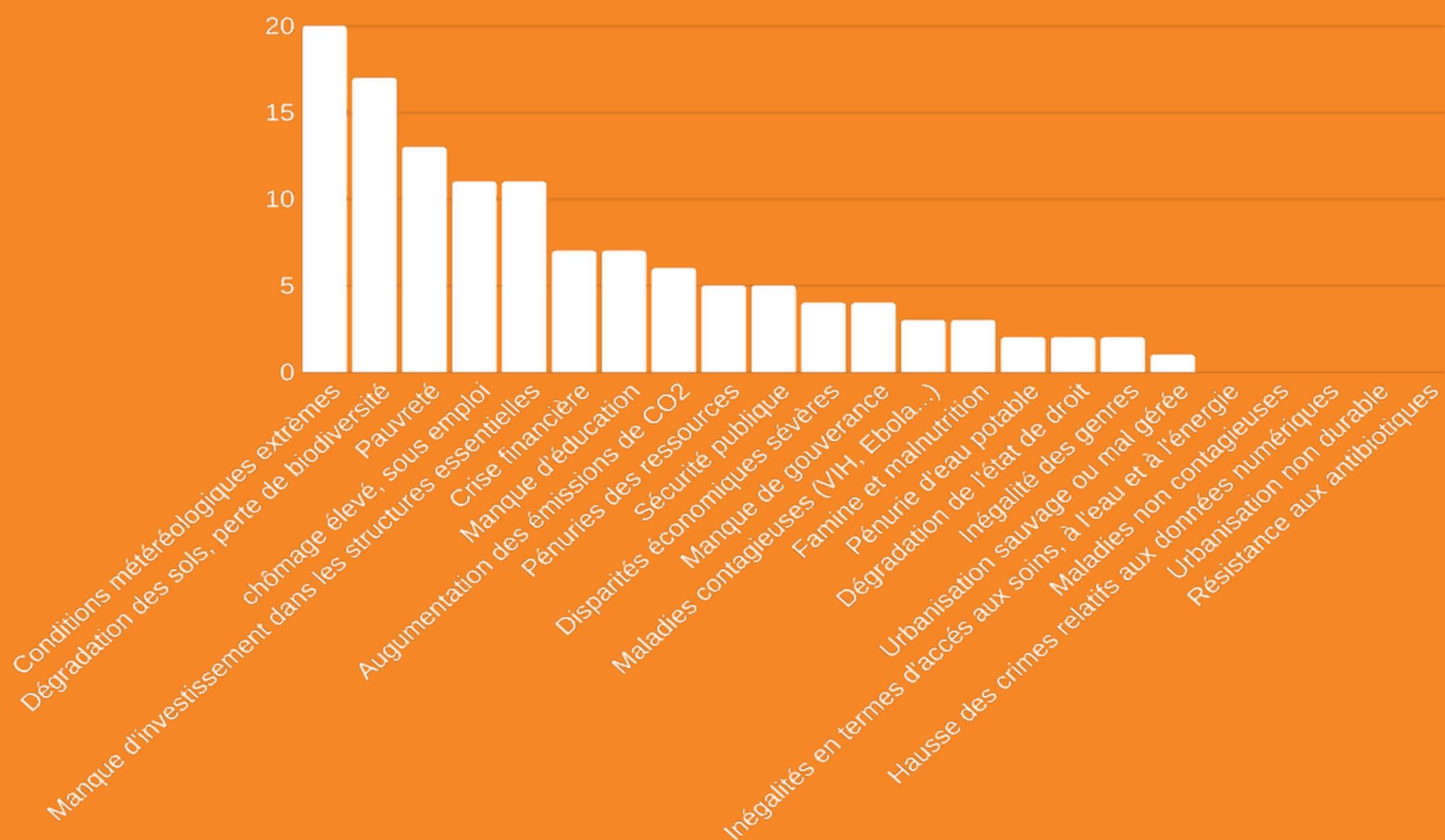
L'évaluation de l'importance des enjeux pour la SODEFITEX a été effectuée selon plusieurs critères (secteur d'activité, taille et histoire de l'entreprise, risques et opportunités identifiés), à partir des analyses documentaires et des entretiens conduits auprès des membres du Comité stratégique RSE.

L'importance des enjeux pour les parties prenantes a été appréciée par deux groupes, le Comité stratégique RSE et un Groupe élargi à tous les Chefs de service, lors de rencontres tenues à Tambacounda en Juillet 2016. Les enjeux analysés couvrent l'ensemble des thématiques de la norme ISO 26000.

Principaux enseignements :

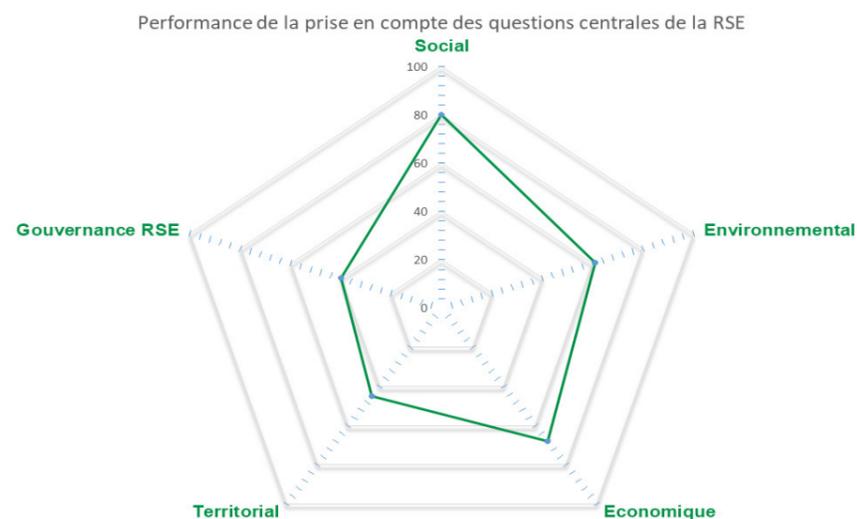
En termes d'enjeux en lien avec le Développement Durable, il est ressorti les six (6) priorités suivantes :

1. CHANGEMENTS CLIMATIQUES
2. INFRASTRUCTURES ROUTIERES
3. CAPITAL HUMAIN
4. DEGRADATION DE L'ETAT DE DROIT
5. DIVERSITE
6. SECURITE ALIMENTAIRE



Evaluation des performances RSE de la SODEFITEX

Une auto-évaluation des performances RSE de la SODEFITEX a également été réalisée par les membres du Comité de Direction et les collaborateurs clés de la SODEFITEX avec l'appui d'un tiers expert RSE. Cet exercice a permis à la fois de préciser le contexte d'évolution de la SODEFITEX sur le plan économique, social, environnemental, sociétal et surtout de mesurer le niveau d'intégration de la RSE dans le système de management de la SODEFITEX, et en particulier sur les principes d'actions dans le domaine social, environnemental, économique et sociétal.



Les résultats concernant la Gouvernance RSE s'expliquent en partie par le fait que la Direction Générale de la SODEFITEX n'avait pas jusque-là structuré de manière stratégique la RSE dans son système de management. La prochaine révision de la matrice permettra de confirmer la structuration en cours grâce à la mise en œuvre actuelle de la démarche RSE stratégique.

Sur la base des différentes analyses initiées en interne par la Direction Générale de la SODEFITEX et les instances dédiées à la RSE, il a été produit un plan d'action RSE.

NOS ENGAGEMENTS DURABLES

La recherche continue de la qualité de nos produits et services, la préservation active des risques professionnels et la maîtrise de nos impacts environnementaux sont parties intégrantes de notre plan stratégique « SODEFITEX horizon 2020 ». La mise en œuvre de notre système de management intégré Qualité Sécurité Environnement nous a permis de réaliser des avancées considérables dans ce domaine. Il s'agit aujourd'hui de maintenir ce système au niveau de l'usine de Vélingara et de le déployer sur les autres sites de la SODEFITEX dès que les conditions économiques le permettront. Nous sommes conscients des impacts environnementaux de notre activité (voir schéma de notre chaîne de valeurs en page 21) et très soucieux de la préservation de la santé et de la sécurité de nos ressources humaines ainsi que de celles des populations au voisinage de nos installations industrielles.

Notre responsabilité environnementale

De par son activité très dépendante de la pluviométrie et des changements climatiques, l'enjeu environnemental est perçu par la SODEFITEX comme un enjeu majeur et une préoccupation essentielle quant aux impacts sur les résultats économiques de l'entreprise. Cet enjeu est bien intégré dans la stratégie de l'entreprise et les impacts sont bien mesurés grâce à une présence dans les champs des techniciens agricoles et à un dialogue de proximité avec les producteurs de coton.

La principale usine d'égrenage de la SODEFITEX est certifiée ISO 14001 version 2015 justifiant ainsi de son engagement en faveur des questions d'environnement, tant sur le plan réglementaire que sur le plan normatif.

La SODEFITEX est inscrite dans une politique d'économie circulaire des déchets avec notamment :

- au niveau de l'usine de Vélingara, l'investissement dans une station d'épuration qui permet de récupérer les eaux usées générées par le process,
- des partenariats conclus avec des entreprises de la place (Sococim et Srh) pour la valorisation respectivement, des semences déclassées, des pneus, des huiles usagées.



Témoignage

MAMADOU SELLOU SOW

Habitant de Sinthian Aï-dara, côté Est du complexe agroindustriel de Vélingara, membre du CLCE

« La poussière de linter ne tombe plus dans nos assiettes »

J'habite ce quartier depuis 1982 et je suis aujourd'hui l'adjoint au chef de quartier. Il y a de cela quelques années, l'usine de Vélingara polluait énormément l'environnement durant la période d'égrenage. Le rejet de poussière, les mauvaises odeurs et le bruit qui émanaient de l'usine étaient devenus insupportables pour la population riveraine.

Mais aujourd'hui avec le système de management environnemental de la SODEFITEX et la mise en conformité de ses installations industrielles du complexe agroindustriel de Vélingara, les choses ont bien évolué : la poussière de linter ne tombe plus sur nos assiettes, il n'y a plus de mauvaises odeurs et on entend à peine les moteurs de l'usine ; donc les rejets sont tous maîtrisés.

En plus de la mise en conformité de ses installations, la SODEFITEX a créé un *Comité Local de Concertation sur l'Environnement* composé de riverains, en grande partie avec des responsables de l'usine. Ce comité nous permet en tant que riverains de savoir ce qui se passe réellement dans l'usine en matière de préservation de l'environnement, il nous permet également de nous impliquer dans la gestion environnementale de l'usine aux côtés du personnel du complexe agroindustriel de Vélingara.

Nos consommations de matières

Toute entreprise est vouée à consommer des ressources et des matières pour fonctionner mais la maîtrise de ces intrants est essentielle dans une société fortement affectée par la dégradation de l'environnement, surtout pour une société de la taille de la SODEFITEX. C'est dans cette optique que nous avons mis en place des indicateurs de suivi de nos consommations de matières premières afin d'optimiser leur gestion et ainsi de participer à la conservation des ressources naturelles de notre planète. Ces réflexions ont nourri un plan d'action.

Cette maîtrise des ressources consommées passe avant tout par une quantification de nos intrants au moyen d'indicateurs que nous avons mis en place. Nous nous sommes concentrés sur les matières qui représentent l'essentiel de nos approvisionnements, à savoir le coton graine, les produits associés à l'égrenage et enfin les emballages utilisés. Le coton graine qui est notre principale matière première est une ressource renouvelable. Dans cette perspective malgré les difficultés économiques, l'entreprise a investi dans la formation de son responsable QSE-RSE aux techniques de calcul des émissions de gaz à effet de serre. Désormais, la SODEFITEX fera chaque année son bilan carbone.

Tableau : nos consommations de matières premières sur les dernières années (en tonnes)

	2015	2016	2017
Coton	26.545	20.275	15.160
Matières associées	93,5	85,33	58,43
Emballage	152	116	122
Total	26.790.5	20.476,33	15.340,43

Nos engagements environnementaux

OBJECTIFS CLES

Réduire notre consommation en eau et en énergies fossiles	Limiter nos émissions de gaz à effet de serre et valoriser nos déchets	Préserver la biodiversité
---	--	---------------------------

Principales Actions

- Maîtriser les consommations d'énergie, d'eau et de matières premières
- Réduire les émissions dans l'air, les sols et l'eau
- Favoriser la réduction et la valorisation des déchets
- Prendre en compte les impacts environnementaux dans la conception des produits et services
- Améliorer la performance environnementale des bâtiments

EVOLUTION DES INDICATEURS (2015-2017)	2015-2016	2016-2017
Consommation d'eau*:		
- SDE	-	23%
- Forage	-	31%
Consommation de produits phytosanitaires/ha	-0.73%	1.8%
Consommation de papier (ramettes A4)	-47%	1.7%
Consommation de carburant (Tep)	-2%	0.5%
Consommation d'énergie (KWh)	-28	16%

AXES DE PROGRES

- Déployer les outils du système de management de Vélingara (contrôle des consommations eau, énergie, bruit, poussière, ...) vers les autres sites de la SODEFITEX et prévoir d'étendre la certification environnementale
- Prévoir d'étendre le système de récupération des eaux au niveau des autres sites industriels
- Mettre en place des compteurs d'eau dans les autres sites de la SODEFITEX
- Limiter les impacts liés au transport et Réaliser des économies d'énergies
- Valorisation d'autres types de déchets : cartouches d'encre et papier
- Réalisation d'un Bilan Carbone et un Bilan d'efficacité énergétique des bâtiments (par domaines Flotte véhicules, Volet industriel, Bâtiments)
- La Région de Tambacounda étant une région de forêt, à fort impact environnemental et les Changements climatiques étant un enjeu très fort, prévoir un projet structurant de reforestation ou préservation de la biodiversité

*Pour le site certifié de Vélingara

Notre responsabilité Sociale

La SODEFITEX compte à fin 2017, 270 collaborateurs en Contrat à Durée Indéterminée (CDI). Ces hommes et ces femmes exercent leur activité au plus près des populations desservies dans les régions où sont implantés les différents établissements. La prise en compte systématique du contexte local et des équipes en place est donc au centre du modèle social de la SODEFITEX.

Dans la situation économique actuelle, l'entreprise s'efforce de renforcer ses valeurs fondatrices et de poursuivre les chantiers prioritaires lancés dans le cadre du plan stratégique «*SODEFITEX Horizon 2020*» visant à attirer les talents et développer les compétences, enrichir le dialogue social, protéger les collaborateurs, promouvoir le respect de la diversité et l'égalité des chances.

ATTIRER LES TALENTS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

La SODEFITEX s'attache à attirer et former les collaborateurs à tous les niveaux de qualification.

Les métiers de l'agro industrie connaissent une évolution permanente vers davantage de technicité et appellent une politique continue de développement des compétences des collaborateurs mais également des agriculteurs en relation contractuelle avec nous, très souvent analphabètes.

UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENT VOLONTARISTE

Malgré un marché de l'emploi difficile du fait du manque de qualification des jeunes sénégalais et de leur attrait au monde rural, la SODEFITEX mène une politique de recrutement volontariste en liant formation et offre d'emploi.

IDENTIFIER LES TALENTS

La SODEFITEX s'efforce de donner à chacun la possibilité de développer ses compétences tout au long de sa carrière. Les entretiens annuels d'évaluation définissent les besoins de formation et les perspectives d'évolution de chaque collaborateur. Ils sont complétés par les revues de direction et l'élaboration des plans de succession pour les postes.

ENRICHIR LE DIALOGUE

La SODEFITEX construit sa croissance sur un modèle de développement qui exige une écoute attentive et un dialogue social continu pour assurer le succès de ses opérations.

Dans les métiers de la SODEFITEX, le dialogue social se construit dans les unités opérationnelles au plus près du terrain. Les partenaires sociaux sont ainsi plus à même d'exercer leurs responsabilités et d'apporter

des réponses appropriées concernant l'organisation et les conditions de travail, le développement des compétences et la rétribution des efforts de chacun.

L'espace de dialogue social se compose de deux niveaux :

- celui de l'entreprise, lieu de négociation naturel ;
- au niveau national, dans le cadre de la Concertation Etat/Employeurs/Syndicats de Travailleurs qui regroupe les instances paritaires d'information et de dialogue traitant de l'ensemble des thèmes nationaux

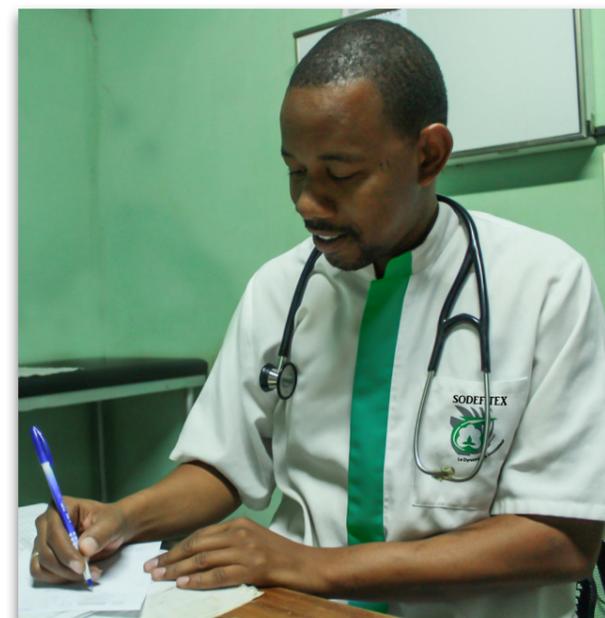
DONNER LA PRIORITE A LA PROTECTION DES COLLABORATEURS

La sécurité et la santé au travail

La protection des collaborateurs est une priorité à la SODEFITEX et c'est à cet effet que la Direction Générale s'est résolument engagé dans un système de management de la Sécurité et de la Santé au travail (OSHAS 18001).

En 2017, 320 heures ont été consacrées à la formation en santé et sécurité au travail. Les risques liés à l'utilisation de produits chimiques font l'objet d'une attention particulière dans le contexte de la réglementation sénégalaise, voire même au-delà européenne. Enfin, des mesures sont mises en place pour accompagner les salariés accidentés du travail pendant leur absence et lors de leur reprise d'activité.

La Santé et la Sécurité des collaborateurs de la SODEFITEX sont sensibles à plusieurs titres. Mais la protection des collaborateurs concerne également la vigilance sur leurs moyens de mener une existence digne et la prise en compte des fragilités conjoncturelles ou structurelles de leur existence et de celle de leurs familles.



Témoignage

MALICK DOUA SOCK

Médecin d'entreprise de la SODEFITEX et Responsable du Complexe Sportif Ndar FAYE

« A la SODEFITEX, la prise en charge et le suivi des accidentés de travail est pris très au sérieux »

Le service médical de la SODEFITEX que je dirige est structuré comme suit : un siège à Tambacounda et des infirmeries au niveau des usines de Tambacounda, Vélingara, Kédougou, Kolda et Kédougou.

A la SODEFITEX, la prise en charge et le suivi des accidentés de travail est pris très au sérieux : une fois qu'un accident de travail est signalé sur un site, un rapport est immédiatement adressé à toute la ligne hiérarchique jusqu'au Directeur Général. L'infirmier du site prend aussitôt en charge l'accidenté pour un diagnostic et les premiers soins. En cas de nécessité, il

recommande l'évacuation de la personne blessée vers le service médical de Tamba qui se chargera de suivre la victime ou de l'envoyer dans une structure de santé adaptée (hôpital régional de Tambacounda, CHU de FANN, CHU LE DANTEC,...). Après chaque accident, le CHSCT (comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail) se réunit pour analyser les circonstances de l'accident, identifier les causes et proposer des recommandations pour éviter qu'un accident similaire ne se reproduise. Le compte rendu de cette réunion à toute la ligne

hiérarchique jusqu'au Directeur Général

Pour ce qui est du complexe sportif Ndar FAYE, il a été inauguré en 2014. Il est constitué d'une salle de Fitness, d'une salle de musculation, d'un terrain de Basket ball et de Hand ball. Ce complexe a été mis en place pour permettre aux salariés de mener des activités sportives après le travail sans sortir de l'entreprise. Le complexe est également ouvert à la population car nous avons deux club de karaté et des personnes extérieures à l'entreprise qui participent régulièrement aux activités de Fitness.





Ndar FAYE

Feu Ndar FAYE, ancien Directeur des ressources humaines de la SODEFITEX était un sportif accompli. Ceinture noire 3ème dan de karaté, il a formé des générations d'enfants « Sodefitec » dans le dojo sommaire installé à l'intérieur de l'entreprise. Il avait nourri le projet d'ériger un complexe sportif dans l'enceinte de la SODEFITEX à Tambacounda pour permettre au personnel de pratiquer assidument une activité sportive et ainsi préserver son capital santé. Il s'en était ouvert à Bachir DIOP, Directeur Général de la SODEFITEX, qui avait accueilli l'idée avec enthousiasme. Malheureusement à l'époque, l'entreprise, du fait de la grave crise que traversaient les filières cotonnières africaines, n'avait pas les ressources pour réaliser le projet. Aujourd'hui, grâce à la solidarité des travailleurs et à l'engagement de l'entreprise, le vœu de « Sensei » Ndar Faye est devenu réalité !

L'émotion consécutive au décès, survenu le 24 janvier 2010 de l'ancien directeur des ressources humaines de la SODEFITEX, a été transformée en énergie créatrice pour lui rendre l'hommage qu'il mérite. M Djibril DIOP, Chef de quart à l'usine « Joseph DIONE » de Tambacounda a proposé au DG qui l'a accepté de construire un complexe sportif dans l'enceinte de la SODEFITEX, à Tambacounda, pour réaliser le rêve de Ndar. Ainsi, la Direction Générale a décidé d'inscrire au budget 2011 un montant de 25 000 000 FCFA pour compléter le 5 800 0000 FCFA de cotisations levées par les salariés. Le conseil d'Administration en sa session du 8 mars 2011 a approuvé sans réserve cet investissement. Ce faisant, la SODEFITEX s'inscrit résolument, malgré les affres de la conjoncture économique, dans la perspective d'assumer pleinement ses responsabilités sociales.

Une politique de rémunération équitable et compétitive

La politique salariale de SODEFITEX obéit, dans le cadre des branches professionnelles, aux principes suivants : garantir des rémunérations attractives compte tenu du marché du travail local ; offrir des rémunérations équitables, reconnaissant les efforts de chacun ; renforcer la protection sociale, notamment par la sécurisation des dispositifs de retraite existants. Cette politique a donné lieu à la signature d'un deuxième accord collectif d'établissement en 2013.

Une solidarité active avec les collaborateurs

Pour soutenir les salariés les plus fragiles dans un contexte économique difficile, une Caisse de solidarité a été initiée par les Collaborateurs de la SODEFITEX, avec le soutien de la Direction Générale, pour répondre aux difficultés individuelles et répondre aux situations individuelles d'urgence des plus démunis. Autres avantages sociaux accordés aux collaborateurs : avance fête religieuse, caisse social, prêt exceptionnel,

prime de mariage et prime de premier enfant,...

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES

La SODEFITEX est une des rares entreprises au Sénégal à s'être dotée en interne d'un document visant la promotion de la Diversité. En effet, La Direction Générale de la SODEFITEX place la question de la Diversité et plus particulièrement de l'égalité entre les hommes et les femmes comme une orientation majeure du plan stratégique de l'entreprise.

C'est ainsi que le 4 Mai 2017 à Dindifélo (Sénégal Oriental), le Directeur Général a signé la Charte Equité Genre de la SODEFITEX élaborée au terme d'un processus engagé par le Réseau pour l'Equité Genre mis en place au sein de SODEFITEX le 23 Mars 2016 à l'issue d'un séminaire résidentiel tenue sur l'île de Ngor et regroupant toutes les femmes de l'entreprise autour du DRHC et du DG.



Nos engagements sociaux

OBJECTIFS CLES

Garantir une gouvernance équitable et respectueuse	Assurer la sécurité, le bien-être et l'épanouissement de nos collaborateurs	Impliquer les salariés dans notre démarche RSE et pérenniser le dialogue social
--	---	---

Principales Actions

- Un bon climat social apaisé grâce à la qualité du dialogue entre la Direction générale et les délégués du personnel et grâce à une politique sociale dont les collaborateurs sont les bénéficiaires (avantages dans la couverture sanitaire, salle omnisport à Tambacounda, actions de solidarité lors des décès, accidents et fêtes religieuses, etc...).
- Fonctionnement du Comité d'Hygiène, de Sécurité et Santé au Travail (CHSST) + Certification Oshas 18001 justifiant les conditions de santé et sécurité au travail
- Niveau de rétribution conforme à la branche au niveau national. Dans un contexte économique difficile, les engagements de SODEFITEX sont respectés en termes d'emploi et de rétribution
- Existence d'un bilan social
- Engagement de la Direction générale vis-à-vis du Genre (Charte Equité Genre de Sodefitec)
- Bonnes pratiques en ce qui concerne la santé des travailleurs, notamment en évitant tout recours aux intrants agricoles dangereux pouvant affecter aussi bien la santé du personnel que celle des producteurs. Exemples = changement dans l'utilisation de produits pesticides (anticipation sur la législation européenne) + programme de lutte sur seuil raisonnée + EPI

INDICATEURS DE SUCCES (données de 2017)

Age moyen	43 ans
Cadres	23%
Agents de maîtrise	48%
Ancienneté moyenne	13 ans
Parité Homme / Femme	7.4% de femmes
Turnover	0,33%
Salariés (saisonniers) formés à la Sécurité et Santé au Travail	38% des saisonniers
Taux de fréquence des accidents du travail	9%
Taux de gravité des accidents du travail	0.4%
Nombre d'heure de formation	-
Budget de formation dont prise en charge par SODEFITEX	25 800 000 FCFA

AXES DE PROGRES

- Formation sur les enjeux de la RSE et du Développement Durable du personnel
- Améliorer la communication auprès des collaborateurs sur les données du bilan social
- Charte interne sur la Diversité : fixer des engagements à l'ensemble du personnel
- Elaboration d'une politique définie en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap

Notre responsabilité Sociétale

Depuis plusieurs années pour envisager l'avenir autrement, la SODEFITEX est fortement engagée en faveur du développement de la Région Tiers Sud du Sénégal.

Par ses approvisionnements en coton issu de cette Région et dont une partie est labellisé biologique et équitable, la SODEFITEX permet aux organisations de producteurs de prendre eux-mêmes leur avenir en main pour initier sur le long terme un développement économique, social et environnemental.

Par son implantation dans des zones peu développées, la SODEFITEX entretient son rôle d'acteur de développement local en favorisant l'implication des populations riveraines à travers une démarche participative et partenariale, qui permet d'apporter des réponses pertinentes à leurs besoins et attentes. La SODEFITEX est en effet la seule entreprise industrielle évoluant dans la Région de Tambacounda et doit répondre à de nombreuses sollicitations communautaires de la part des populations riveraines des usines mais également des producteurs de coton. Elle a un impact très important sur l'emploi local et les actions sociales locales (plan orsec inondations, journées de nettoyage dans les rues, aide à l'organisation des fêtes religieuses, etc...).

S'inscrivant dans une démarche d'utilité sociale, la SODEFITEX fonde son action sur une vision ancrée dans le territoire et sur la compréhension du milieu social et humain. Nos interventions veillent au respect des caractéristiques et des spécificités culturelles locales, et contribuent à créer un climat d'harmonie avec les communautés riveraines. C'est le cas notamment pour les deux (2) projets majeurs structurants suivants :

White Gold for Life, un projet ambitieux pour redynamiser la production du coton et l'industrie textile en général

En 2014, la SODEFITEX a contribué dans le cadre d'un partenariat avec la Compagnie minière SGO/TERANGAGOLD au projet White Gold for Life, dont le but est de relancer l'industrie cotonnière au Sénégal. Ce partenariat à grande échelle regroupe Terangagold et la SODEFITEX les producteurs de coton, le Gouvernement du Sénégal et les entreprises locales impliquées dans la chaîne de valeur du coton. Plus de 500 producteurs de coton ont été soutenus. Le projet White Gold for Life est une opportunité pour créer de la valeur à long terme pour l'ensemble du pays et proposer une alternative durable à l'orpaillage traditionnel dans la région.

Témoignage

KANY GOLY

Producteur dans le village de Daloto, secteur de SARAYA



Le projet SGO/SODEFITEX en 2014 nous a beaucoup aidé grâce à l'augmentation de 20f du prix aux producteurs de cette année.

Pour ce qui est de mon cas, j'avais eu 10 tonnes de coton graine cette année ce qui m'avait permis d'augmenter mes revenus de 200 000 fcfa.

Avec ce projet, nous avons reçu deux tracteurs de la part de SGO qui nous

avaient de permis de faire le labour dans les temps et d'accroître notre rendement. Ce projet a apporté un grand changement dans notre village car nous étions que 20 producteurs mais avec le projet SGO/SODEFITEX nous sommes aujourd'hui 40 producteurs donc le double.

Agir sur les freins à l'insertion à l'emploi par l'alphabétisation fonctionnelle

La Direction Générale de la SODEFITEX est fortement convaincue que l'alphabétisation et la formation professionnelle en langues Nationales est un des leviers stratégiques pour la modernisation et la performance de l'agriculture.

Les acquis de l'alphabétisation fonctionnelle en langues nationales pulaar, mandinka et wolof menée par la SODEFITEX depuis maintenant 35 ans permettent de conduire une formation professionnelle pour les exploitations agricoles familiales en vue d'un renforcement de capacité technique et managériale devant changer radicalement les données de l'agriculture. L'ambition stratégique de la SODEFITEX est que chacune des près de 25 000 exploitations familiales cotonnières dispose en son sein de cette expertise.

Témoignage

SÉGA KANTE

Bénéficiaire d'une formation en alphabétisation de la SODEFITEX à Gourel Bocar, centre de Niapaldé, secteur de Missirah



Ma première formation en alphabétisation a été réalisée par la SODEFITEX. Après deux ans de formation, j'ai appris à lire, à écrire et à calculer dans ma langue, le pulaar. Grâce à cette alphabétisation, j'ai pu occuper le poste de secrétaire puis de président de notre GPC (Groupement de Producteur de Coton).

J'ai reçu ensuite plusieurs années après une formation en androgogie sanctionnée par un certificat d'aptitude à la fonction de moniteur d'alphabétisation qui m'a permis de dispenser des cours d'alphabétisation en langue pulaar pendant 17 ans avec une rémunération mensuelle.

La SODEFITEX ne s'est pas limitée à nous apprendre à lire, à écrire et à calculer. Elle a fait beaucoup plus en nous enseignant des techniques de production animale et végétale par une formation professionnelle dans nos langues pour les métiers de RTPV (Relais Technique en Production Végétale) et RTPA (Relais Technique en Production Animale).

De façon globale, cette alphabétisation m'a permis de faire des choses que je ne pensais pas pouvoir faire dans ma vie, donc j'encourage la SODEFITEX à renforcer cette formation car le monde rural en a vraiment besoin.

Nos engagements sociétaux

OBJECTIFS CLES

Participer au développement social et économique de notre territoire	Contribuer à la préservation de la Biodiversité de notre territoire	Transmettre et partager notre engagement durable
--	---	--

PRINCIPALES ACTIONS

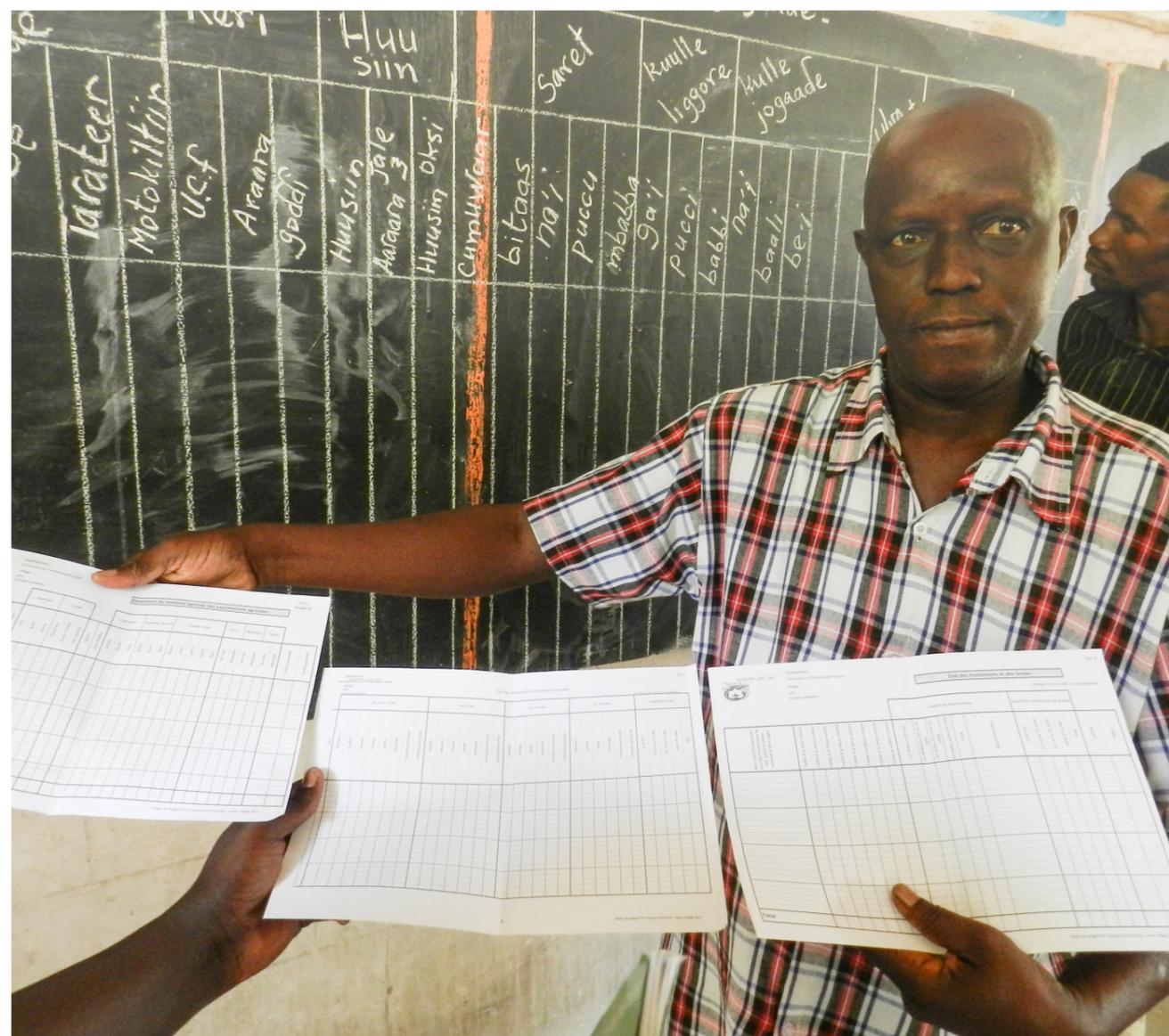
- Echanges avec les collectivités et les organisations de producteurs
- Formation professionnelle des agriculteurs en contrat avec la SODEFITEX en langue nationale
- Mécénat culturel, événements locaux et actions caritatives
- Présence sur les réseaux sociaux (Site web, Facebook)

INDICATEURS DE SUCCES (données de 2017)

Nombre de cotonculteurs aux sessions de formation en alphabétisation	14-17
Nombre de rencontres de Dialogue entre la Direction Générale et les cotonculteurs	2
Nombre de rencontres de Dialogue entre la Direction Générale et les parties prenantes	xx
Montant des contributions sociétales (Mécénat, etc...)	30.308.968 Fcfa

AXES DE PROGRES

- Envisager une implication de la SODEFITEX dans des projets RSE structurant répondant à des enjeux majeurs de la SODEFITEX : Environnement, Consommer sénégalais, Entrepreneuriat des jeunes, etc...



NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE

INDICATEURS RSE GRI DE SODEFITEX

	Indicateurs	GRI	Exercice 2017	Exercice 2016	Exercice 2015	Exercice 2014
Economie	Nombre d'hectares couverts		21 496,00	27692	33732	29806
	-dt coton		19 830,00	20571	30570	29161
	-dt riz		133,00	472	158	0
	-dt maïs		1 533,00	5591	2868	645
	Nombre de producteurs toutes filières		25 510,00	33587	39430	38016
	-dt cotonculteurs		23 572,00	27422	35466	35435
	-dt cotonculteurs du Groupe Elite		180,00	119	75	236
	Produits totaux (Fcfa)		8 828 601 346,00	9 909 565 729	10597474885	
	Versements aux salariés (Fcfa)		1 960 515 508,00	1 246 884 439	1 386 967 857	1 430 471 922
	Versements à l'Etat (Fcfa)		219 194 789,00	335 748 794	209 951 575	211 191 337
	Investissements		117 802 641,00	1 281 569 727	894 948 568	542 694 286
	Amortissements		487 622 101,00	455 067 627	426 840 825	473 539 663
	Provisions		487 986 295,00	810 890 828	3 135 993 713	1 478 231 851
	Résultats (Fcfa)		202 883 020,00	- 112 796 247	266 494 543	- 39 954 330
	Subventions reçues de l'Etat pour les producteurs(Fcfa)		2 011 815 400,00	2 550 000 000	3 935 000 000	1 000 000 000
	Soutien aux actions sociales et communautaires (Fcfa)		30 308 968,00	31 879 506	16 807 557	11 981 000
	revenus aux producteurs		6124006610	2 596 951 925	3 506 654 780	4 133 165 399
	Achat Fournisseurs étrangers (Fcfa)		397 569 934	2 594 413 051	1 911 991 471	-
	Achat Fournisseurs nationaux (Fcfa)		2 532 307 015	2 673 298 608	1 414 575 657	-
	-dt % d'achats locaux (Tiers Sud)		-	-	-	-
Nbre de fournisseurs évalués		27	22	30	-	
Nbre de Parties prenantes sensibilisées sur la RSE		0	0	0	0	





Environnement	Volet matière	Poids des Matières 1ères consommées (tonne)	15160	20275	26545	28817
		Poids des Emballages (tonne)	122	116	152	165
		Poids des Matières consommables associées à l'égrenage (tonne)	58,434	85,332	93,5	97,216
	Volet énergie	Consommation totale d'électricité (Kwh)	1937559	2299700	1798359	2302421
		Consommation totale hydrocarbure (Tep)	444	446	455,38	405,36
		-dt véhicules (carburant)	357	369,72	378,87	316,64
		-dt groupes électrogènes	8	35,32	24,51	39,72
		Production d'énergie renouvelable (Watt)	235	235	235	235
	Volet eau	Consommation totale d'eau de réseau (m3)				
	Volet Emissions, effluents et déchets	Poids des déchets dangereux (tonne)	10	19	15	13
		Poids des déchets non dangereux (tonne)	444	567	959	858
		% de déchets recyclés	-	-	-	-
		-dt % d'Emballages recyclés	-	-	-	-
		Effluents traités en station (litre)	-	-	-	-
		Nbre usines équipées d'un système de traitement des effluents	1	1	1	0
	Volet respect des textes	Montant des amendes reçues pour non-respect de la réglementation (Fcfa)	0	0	0	0
	Volet produits et services	% de fournisseurs contrôlés à l'aide de critères environnementaux	0	0	0	0
Volet biodiversité	Nombre d'hectares en agriculture sous lutte sur seuil (Gipd)	0	0	37	29	
	Nombre d'hectares en agriculture biologique	70	91,5	81,5	78,5	

Social	Volet emploi	Nombre de salariés	270	280,00	296,00	286,00
		Nombre d'embauches	47	20,00	30,00	30,00
		Nombre de départs	42	12,00	21,00	26,00
		Turnover	0,33	0,11	0,17	0,20
		Ancienneté moyenne (années)	13	13,12	13,90	14,15
		Age moyen	43	42,78	43,40	43,50
		Taux de fidélisation des saisonniers	91,76	100,00	90,82	99,76
	Volet diversité et égalité des chances	Nombre de personnes handicapées	6	5	5	5
		Age moyen	43	42,78	43,40	43,50
	Santé et sécurité au travail	Nbre d'accidents du travail avec arrêt	8	12	9	3
		Nbre d'heures d'arrêts de travail	2568	2416	1968	648
		Nbre d'accidents de la route	3	5	4	3
		Taux de réalisation des rencontres avec les partenaires sociaux	-	-	-	-
	Volet formation et éducation	% du montant de la formation / masse salariale brute	0,015	0,02	0,009	0,008
		Nbre d'heures de Formation Hsqe	320			
Nbre d'heures de Formation en Sécurité routière		0	0	2	4	
Produit	% des produits soumis à un Contrôle Qualité	100%	100%	100%	100%	
	Nbre d'audits internes	12	9	8		
	Côût des réclamations clients tous produits (Fcfa)	0	0	0	0	
	Taux de satisfaction clients selon les enquêtes	100%	100%	100%	100%	



LE TABLEAU DE CONCORDANCE DES INDICATEURS GRI-4 & ISO 26000 & ODD

GRI 102	ELEMENTS GENERAUX D'INFORMATIONS	Page
1	PROFIL DE L'ORGANISATION	
102-1	Nom de l'organisation	5
102-2	Activités, marques, produits, services	5-6
102-3	Lieu géographique du siège	7
102-4	Lieu géographique des sites d'activités	7
102-5	Capital et forme juridique	5
102-7	Taille de l'organisation	8
102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	8
102-9	Chaîne d'approvisionnement	21
102-12	Initiatives externes	12-15-16
102-13	Adhésion à des associations	12
2	STRATEGIE	
102-14	Déclaration du décideur le plus haut gradé	4
102-5	Principaux impacts, risques et opportunités	21
3	ETHIQUE & INTEGRITE	
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	12
4	GOVERNANCE	
102-18	Structure de Gouvernance	10-11
102-20	Responsabilité de la Direction en lien avec les enjeux économiques, environnementaux et sociaux	10
102-21	Consultation des Parties Prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	19-20-21
102-22	Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités	10
102-26	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie	10
102-28	Evaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	12-23
102-29	Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	24-25
102-30	Efficacité des procédures de gestion des risques	13
102-31	Examen des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	24 à 29
102-32	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le Reporting de Développement Durable	10
102-34	Nature et nombre total de préoccupations majeures	22
102-35	Politique de rémunération	28
5	IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES	
102-40	Liste des groupes de Parties prenantes	19 à 21
102-42	Identification et sélection des Parties Prenantes	18
102-43	Approche de l'implication des Parties Prenantes	18 à 21
102-44	Enjeux et préoccupations majeures soulevés	18 à 21
6	PRATIQUE DE REPORTING	
102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	2
102-47	Liste des enjeux pertinents	22-23

102-49	Modifications relatives au reporting	2
102-50	Période de reporting	2
102-51	Date du rapport le plus récent	2
102-52	Cycle de reporting	2
102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	2
102-54	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	2
102-55	Index du contenu GRI	33-35
102-56	Vérification externe	2
GRI 103	APPROCHE MANAGERIALE	
103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	22
103-2	L'approche managériale et ses composantes	4
103-3	Evaluation de l'approche managériale	23



Question centrale de la norme	Domaine d'action	Indicateur GRI	Objectif de développement durable	Page
6.3 Droits de l'homme	Devoir de vigilance & Situations présentant un risque pour les droits de l'Homme & Prévention de la complicité : L'adhésion de Sodefitec au Better Cotton Initiative permet notamment de limiter tout risque lié au travail des enfants sur la chaîne d'approvisionnement	408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants		14-15
		409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé obligatoire		14-15
		412-1 Opérations ayant été soumises à des contrôles du respect des droits de l'homme ou des évaluations des impacts		14-15
		308-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux		25
		308-2 Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises		24
		414-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux		29
		Remédier aux atteintes aux droits de l'Homme : La mise en conformité du système de management de SODEFITEX par la norme ISO 14001 permet de prévenir tous risques environnementaux	307-1 Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales	
	Discrimination et groupe vulnérable : Par son adhésion à la Charte Equité et Genre, la Charte Diversité des Entreprises du Sénégal et la Better Cotton Initiative, SODEFITEX marque son engagement dans ce domaine	405-1 Diversité dans les organes de gouvernance et au sein des employés	Objectif 5 Parvenir à l'égalité des sexes	28
		408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants		15
	Droits économiques, sociaux et culturels : Les actions de mécénat de SODEFITEX répondent à des demandes sociales exprimées par des groupes de populations vulnérables et à des catastrophes naturelles (inondations)	203-1 Investissement dans les infrastructures et mécénat		30
		203-2 Impacts économiques indirects significatifs		30
		413-1 Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement		30
		413-2 Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales	Objectif 9 Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourage l'innovation	

6.4 Relations et conditions de travail	Emploi et relations employeur/ employés	204-1 Part de dépenses auprès des fournisseurs locaux		8
		401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel		26
		405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes		29
		414-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux		33
		401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel		28
		401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Objectif 8 Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi et un travail décent pour tous	28
		Dialogue social : «les modalités de dialogue sont clairement définies avec chaque partie prenante significative»		4-18 26
	Santé et sécurité au travail : «la Direction Générale s'est résolument engagé dans un système de management de la Sécurité et Santé au travail (OSHAS 18001)»	403-1 Représentation des travailleurs dans des comités de santé et sécurité officiels impliquant à la fois les travailleurs et la direction		26
		403-2 Types d'accidents du travail et taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, de journées perdues, d'absentéisme et nombre de décès liés au travail		29
	Développement du capital humain	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé		29
		404-2 Programmes de mises à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition		31

6.5 L'environnement	Prévention de la pollution	301-2 Matières recyclées utilisées		24	
		306-2 Déchets par type et méthode d'élimination		34	
		304-2 Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité		24	
		301-1 Matières utilisées par poids ou volume		34	
		413-2 Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales		21	
		413-1 Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement		31	
	Utilisation durable des ressources	301-1 Matières utilisées par poids ou volume	Objectif 6 Garantir l'accès de tous à l'eau et l'assainissement et assurer une gestion responsable des ressources en eau		34
			Objectif 12 Établir des modes de consommations et de production durables		
		302-1 Consommation énergétique au sein de l'organisation : « mise en place des indicateurs de suivi de nos consommations de matières premières afin d'optimiser leur gestion et ainsi participer à la conservation des ressources naturelles de notre planète »	Objectif 14 Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers, et les ressources marines aux fins du développement durable		25
			Objectif 15 Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres		
		302- 5 Réduction des besoins énergétiques des produits et des services		25	
		303-3 Recyclage et réutilisation de l'eau « l'investissement d'une station d'épuration qui permet de récupérer les eaux usées générées par le process »		25	
			304-2 Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité		21
Atténuation des changements climatiques et adaptation	302-4 Réduction de la consommation énergétique	Objectif 13 Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions		25	
	304-2 Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité		21		

6.6 Loyauté des pratiques	Lutte contre la corruption : SODEFITEX est signataire du Pacte d'intégrité élaboré par la Coalition du Secteur Privé contre la Corruption		Objectif 16 Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins de développement durable, assurer l'accès à tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes	12	
	Promotion de la responsabilité sociale dans la chaîne de valeur : « une croissance inclusive et équitablement partagée pour le développement durable du Sénégal et de l'Afrique de l'Ouest, par la convergence des efforts et de la créativité de salariés qui se réalisent pleinement dans leur travail et de milliers d'exploitations agricoles partenaires »	203-2 Impacts économiques indirects significatifs			5-22 23 24 26-30
		204-1 Part de dépenses auprès des fournisseurs locaux			8
6.7 Questions relatives aux consommateurs	Protection de la santé et de la sécurité des consommateurs Certification ISO 9001 version 2015 de SODEFITEX			13	



=



Le prix du coton passe à 300 Fcfa

Njègu sàpp yegg na juroom benn fukk dërëm

Kilo hottolo soodoytee ko buud'i 60

Kotondoo kiloo sojo be kela dalasi tan wooro leti

6.8 Communauté et développement local	Implication auprès des communautés Revenus distribués aux producteurs et aux populations à travers le Mécénat ; programmes RSE structurants mis en oeuvre	201-1 Valeur économique directe et distribuée		8
	Éducation et culture : Dons de fournitures scolaires aux écoles (Mécénat)		Objectif 4 Assurer l'accès à tous à une éducation de qualité	33
	Création d'emplois et développement des compétences	404-2 Programmes de mises à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Objectif 8 Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous	8-26 30-31
	Création de richesses et de revenus : Salaires versés dans la zone du Tiers Sud du Sénégal	201-1 Valeur économique directe et distribuée	Objectif 1 Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde	8-28
			Objectif 9 Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation	
			Objectif 10 Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre	
		203-1 Investissement dans les infrastructures et mécénat	Objectif 8 Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous	31
		203-2 Impacts économiques indirects significatifs		31
		204-1 Part de dépenses auprès des fournisseurs locaux		8
	La Santé : Centre de santé doté d'un médecin ouvert aux populations riveraines de Tambacounda		Objectif 3 Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être à tout âge	
		Objectif 6 Garantir l'accès de tous à l'eau et l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau		
Investissement dans la société	201-1 Valeur économique directe et distribuée		8	
	203-1 Investissement dans les infrastructures et mécénat		33	

* 5 usines d'égrenage :
Kahone, Tambacounda, Vélingara Kolda, Kédougou

* Une usine de production de semences certifiées

* Un silo industriel à céréales de 1000T

* La minoterie Ceerimen (nos céréales) à Tambacounda

* La rizerie Maaromen (notre riz) à Kédougou

Une fibre de qualité
mondialement réputée

* Une agroindustrie en marche vers la
diversification (maïs, riz, bissap)

* En 33 ans près de 70 000 ruraux alphabétisés en langues
nationales (Pulaar, Mandinka, Wolof)

* Formation professionnelle de plus de 3 000 techniciens
ruraux dans les langues nationales
(relais technique en agriculture, élevage, gestion...)

* Plus de 1000 emplois directs dont 270 permanents

* Un partenariat étroit avec les organisations
professionnelles d'agriculteurs

* Un « business model » fondé sur l'agriculture contractuelle,
partenariat mutuellement avantageux avec des dizaines de
milliers d'exploitations agricoles familiales

... bientôt une usine d'aliment de bétail

GROUPE SODEFITEX



Le Dynamisme Innovateur

Immeuble Falilou Mbacké GUEYE, Km 4.5 Bd du Centenaire de la Commune de Dakar

BP: 3216 Dakar (Sénégal) Tél: (221) 33 889 79 50 - Fax (221) 33 832 06 75

Email: dg@sodefitex.sn - Site web : www.sodefitex.sn



: www.facebook.com/sodefitex.officiel/



: twitter.com/sodefitex